

Lincoln^o

DETERMINED TO BE A CAREER SHAPER

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023
& PERSPECTIVES 2024

A MEMBER OF THE **Talent** CLUB

SOMMAIRE

03	ÉDITO	20	CHIFFRES CLÉS 2023	31	TECHNOLOGIES, DIGITAL & INNOVATION
04	L'ÉCOSYSTÈME LINCOLN	21	LEADERSHIP ADVISORY	32	JURIDIQUE, FISCAL & CONFORMITÉ
05	TALENT TALE	22	NOS DOMAINES D'EXPERTISES	33	SANTÉ & SCIENCES DE LA VIE
06	TALENT JOURNEY	24	LINCOLN TRANSITION	34	CONSUMER, RETAIL & SERVICES
07	UN UNIVERS DIGITAL	26	ASSURANCE	35	RESSOURCES HUMAINES
11	NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL & LINCOLN IMPACT	27	BANQUES & ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS	36	IMMOBILIER
12	NOS GÉOGRAPHIES	28	GESTION D'ACTIFS NON COTÉS	37	LES AGENTS DE TALENTS LINCOLN
17	THE TALENT CLUB	29	FINANCE D'ENTREPRISE		
19	NOTRE MISSION	30	INDUSTRIE		

ÉDITO

Une communauté qui change la donne pour les talents.

L'année 2023 nous l'a montré avec acuité : la lutte contre le changement climatique, les évolutions technologiques et le poids de plus en plus pressant des tensions géopolitiques sur l'activité imposent d'accélérer la transformation de pans entiers de l'économie. Cette nécessité impérieuse nous conforte dans notre conviction : face aux défis auxquels elle est confrontée, c'est grâce à ses Talents que notre société sera plus agile et plus résiliente. Pour les inspirer, pour leur donner confiance dans leurs potentiels et les aider à se déployer, nous avons choisi de bâtir un écosystème à leur service. Enrichi chaque année d'innovations et de compétences nouvelles, nous sommes heureux d'en partager avec vous les grandes évolutions de 2023.

L'élargissement de nos expertises et de notre offre de services.

Il s'est poursuivi cette année avec le déploiement de solutions digitales innovantes issues de notre incubateur maison (comme Talent-e, Talent Tale ou InsCircle) et l'intégration réussie d'un acteur reconnu de la représentation des Talents de la nouvelle économie, Shapr Talent.

L'extension de notre couverture géographique.

Dans un monde sous tension, nous sommes persuadés que favoriser la diversité multiculturelle au sein de l'économie est un puissant vecteur de coopération internationale pour construire un futur plus apaisé. Et nous souhaitons continuer à offrir aux Talents plus d'opportunités allant dans ce sens. Après l'Asie, l'Europe centrale, les pays nordiques et le Moyen-Orient, nous avons ouvert un nouveau bureau au Maroc, qui centralisera l'ensemble des services de notre écosystème pour les Talents des pays d'Afrique.

Un investissement sans précédent dans la formation et le développement personnel de nos Agents de Talents.

À travers le programme Lincolnian First, nous avons mis en place toute une série d'initiatives pour que nos Agents de Talents puissent assurer un accompagnement d'excellence de leurs Talents en bénéficiant des meilleures conditions de travail et des formations les plus innovantes. Et nous sommes fiers d'annoncer que 100% d'entre eux ont effectué au moins une formation en 2023.

Un engagement renforcé au service de l'insertion professionnelle de tous.

2023 a marqué un nouveau record dans le nombre de journées consacrées par les Lincolniennes et Lincolniens au soutien des personnes éloignées de l'emploi. Notre entité d'économie sociale et solidaire Lincoln Impact s'est également illustrée en créant une communauté d'entraide novatrice, Bienvenue.co, qui s'appuie sur nos ressources pour proposer des programmes d'aide au retour à l'emploi pragmatiques et motivants.

À l'heure où Paris s'apprête à célébrer les Talents sportifs du monde entier, nous sommes plus déterminés que jamais à être les fervents supporters des Talents du monde professionnel.



Gwenael Perrot, CEO

L'ÉCOSYSTÈME LINCOLN

Un environnement en
constante évolution au
service de l'épanouissement
des Talents.

Les Agents de Talents Lincoln

des partenaires inspirants, formés pour donner aux Talents l'envie d'aller plus loin.

Des pôles d'expertise

qui accompagnent chaque étape du parcours professionnel des Talents.

Un univers digital innovant

pour enrichir l'expérience des Talents.

Lincoln Impact

l'entreprise solidaire pour offrir une chance à tous.

Une communauté

sans frontières qui ouvre les portes aux opportunités.



Toutes les solutions pour révéler le potentiel des talents.

Créé en 2023 pour répondre aux sollicitations des services RH qui souhaitent bénéficier de nos méthodes d'Assessment, Talent Tale propose un ensemble de solutions innovantes pour révéler le potentiel des Talents. Animé par une équipe d'experts, Talent Tale s'appuie sur des outils psychométriques et sur une méthodologie à la fois scientifique et technologique pour identifier les soft skills des Talents. Ses outils d'une grande finesse d'analyse les aident à développer leurs compétences à chaque étape de leur parcours.

La plateforme de solutions Talent Tale couvre l'ensemble des besoins des professionnels des Ressources Humaines :

- Évaluations par questionnaires des profils comportementaux, managériaux, commerciaux, de leadership...
- Mises en situation In Basket et serious game.
- Audits & feedbacks 360°.

Talent Tale fait partie du LAB RH, qui fédère les acteurs français innovants dans le domaine des Ressources Humaines. Talent Tale est également membre de l'International Test Commission (association internationale regroupant les organisations qui s'engagent dans la qualité des politiques d'évaluation).

Les chercheurs de Talent Tale sont membres de l'American Psychological Association (association scientifique et professionnelle qui promeut la psychologie) et du Cambridge Assessment Network and Research qui accompagne le développement professionnel des évaluateurs.



Faits marquants 2023

- Talent Tale a lancé Tale Me More, version révisée du questionnaire d'évaluation comportementale MCPH, qui fournit maintenant des rapports rédigés 100% personnalisés.
- Unique sur le marché, Horizon, le serious game de Talent Tale mesurant le potentiel de leadership de transformation, a été présenté avec succès à l'European Congress of Psychology et au salon HR Tech de Paris.

8077 Talents

ont bénéficié de l'une des solutions Talent Tale en 2023.

En savoir plus sur Talent Tale : www.talent-tale.com

TALENT JOURNEY

Des pôles d'expertise qui accompagnent chaque étape du parcours des Talents.

Talent Acquisition

01

Executive search

Conseil en recrutement pour les projets à long terme.

02

Lincoln Transition

Management de transition.

03

Shapr Sales Marketing & Growth

Plateforme digitale des start-up et des Talents Sales & Growth.

04

InsCircle

Le club exclusif où se rencontrent Talents et acteurs de l'assurance.

Talent Development

01

Talent Tale

Nos solutions d'évaluation des potentiels pour les services RH.

02

Formation

Parcours de formation individuels et collectifs sur mesure.

03

Coaching

Une approche d'accompagnement personnalisée.

04

Outplacement

Accompagnement de la transition professionnelle
(La stratégie digitale, et des Talents et entreprises quittant le monde professionnel).

05

Assessment

Aider les Talents à évaluer et développer leurs compétences.

06

Talent-e

Solution personnalisée pour renforcer le leadership digital des Talents et des entreprises.



UN UNIVERS DIGITAL

**pour enrichir l'expérience
des Talents**



Talent-e : La solution personnalisée exclusive pour renforcer le leadership digital des Talents et des entreprises.

Pour les Talents comme pour les entreprises, entretenir et élargir sa communauté digitale à travers les réseaux sociaux professionnels est une nécessité, pourtant souvent négligée par manque de temps. En conjuguant les ressources de l'intelligence artificielle, du machine learning et les compétences de rédacteurs confirmés, Talent-e propose des contenus personnalisés de qualité, qui mettent en valeur les expertises en s'adaptant à chaque secteur d'activité. Lancé en 2022, Talent-e repose sur une plateforme technologique ergonomique d'une grande simplicité d'utilisation, accessible à travers différentes formules d'abonnement individuel ou entreprise.

Tester gratuitement Talent-e : www.talent-e.io



+ 2 600

posts réalisés en 2023 pour 200 Talents et entreprises

x 5

Nbre de posts entre début et fin 2023

36 000

Likes générés

2 000

Commentaires générés



Shapr Talent : La plateforme digitale des start-up et des Talents Sales & Growth.

Pour les start-up, savoir s'entourer rapidement des bonnes personnes est l'une des clés de l'accélération de leur croissance. Créé en 2020, Shapr détecte les meilleurs Talents Sales & Growth à l'écoute du marché et les met en contact avec ses entreprises partenaires au sein de sa plateforme Shapr Talent. Rapidement devenu un acteur digital de référence dans le recrutement des profils Sales, Marketing et RH en start-up et scale-up, Shapr a rejoint l'écosystème Lincoln en 2023, lui permettant d'élargir sa communauté d'entreprises et d'accompagner les jeunes Talents de la Tech en mettant à leur service les ressources Lincoln.

En savoir plus : www.shapr.co



+ 2 000

start-up & scale-up composant la communauté Shapr.

Jusqu'à

300 Talents

ouverts aux propositions chaque mois sur Shapr.

100%

des Talents présents sur Shapr évalués individuellement.

34h

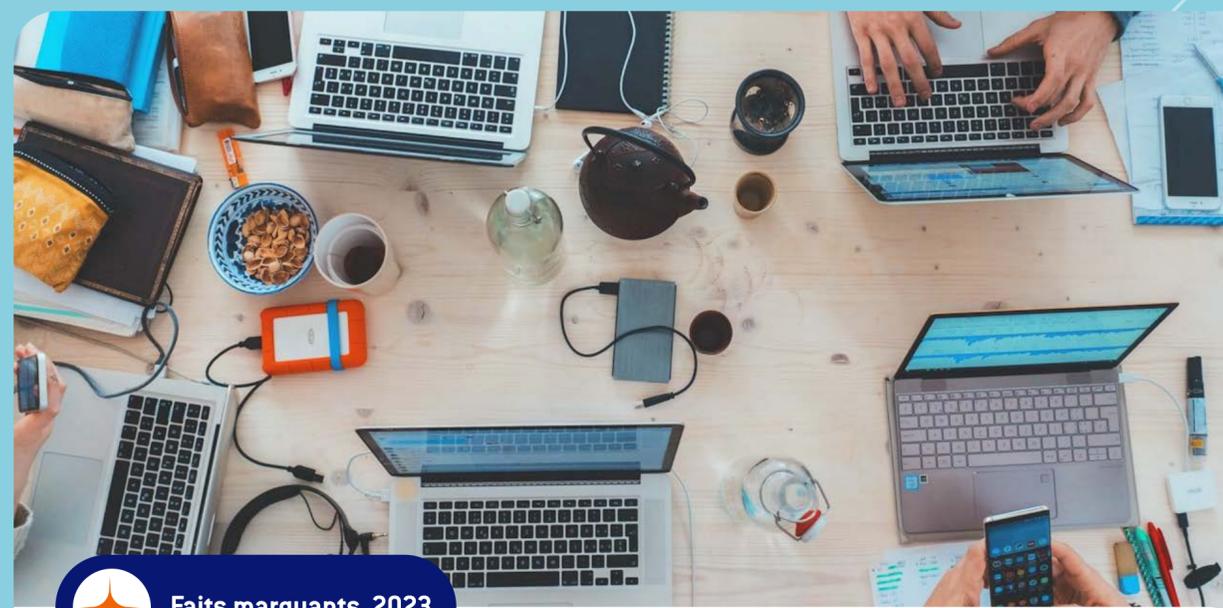
le temps moyen gagné par les start-up sur chaque recrutement réalisé avec Shapr.



Le club exclusif où se rencontrent Talents et acteurs de l'assurance.

Dans un monde de l'assurance qui se réinvente, InsCirkle constitue la première communauté internationale réunissant Talents et entreprises au sein d'un écosystème catalysant les potentiels et les connexions. Animé par des Agents de Talents experts du secteur, InsCirkle accompagne les Talents dans la réalisation de leurs projets professionnels, aide les entreprises à construire leur marque employeur et fait découvrir aux Talents de tous les horizons les nombreuses opportunités de ce secteur en complète métamorphose.

En savoir plus : www.inscirkle.com



Faits marquants 2023

Lancé mi-2023, InsCirkle s'est déjà montré très actif dans l'animation de sa communauté, avec notamment :

- La réalisation de **plusieurs conférences** et webinaires thématiques.
- L'organisation de **rencontres de networking**.
- L'**accompagnement de 150 Talents** dans leur projet professionnel.
- Le conseil de 4 acteurs de l'assurance sur leur stratégie de marque employeur.



Les technologies digitales Lincoln qui mettent l'innovation au service des Talents.

Stratégiques dans chacun de nos métiers, la gestion de données et les technologies digitales ont toujours été notre priorité. Soutenir nos Agents de Talents dans leur mission avec des systèmes d'information innovants et performants, leur libérer plus de temps à consacrer à leur Talents ou encore partager avec ces derniers nos ressources et nos actions : nous investissons en permanence dans notre environnement digital pour disposer d'outils technologiques à la pointe de l'excellence, et porter toujours plus hauts nos standards de qualité.

Notre transformation digitale

comme catalyseur de la représentation des Talents



Coach-e, notre outil de veille des réseaux sociaux.

Les réseaux sociaux et les jobboards sont aujourd'hui de précieuses sources d'informations au sujet des trajectoires professionnelles des Talents. Notre outil de veille Coach-e nous permet de rester en alerte et d'actualiser notre connaissance des Talents quand ils rendent publique l'évolution de leur parcours.



Match-e, notre algorithme interne qui détecte les opportunités pour nos Talents.

Conçu dans le respect de nos valeurs éthiques et opérationnel depuis 2021, Match-e utilise l'analyse de données et les algorithmes de machine learning pour accélérer l'identification des Talents issus de notre réseau. Il capitalise sur les connaissances que nous cultivons grâce aux interactions avec nos Talents, ce qui nous permet de renouer rapidement avec eux. Ce rappel stratégique nous permet de leur présenter efficacement de nouvelles opportunités, améliorant ainsi notre engagement et renforçant notre relation avec eux.



Ask Me Anything, le nouveau front office de nos Agents de Talents pour mieux piloter l'accompagnement de leurs Talents.

Développée à partir de nos best practices, Ask me anything est la nouvelle alliée de nos Agents de Talents pour accompagner l'évolution de leurs Talents. Plus précise, plus complète et plus intelligente dans sa gestion des données, elle fait gagner un temps considérable à nos Agents de Talents. Déployée dans toute l'Europe en 2023, elle est opérationnelle dorénavant dans tous nos bureaux en Asie.



R&D IA, favoriser la synergie et monter en compétence collective

L'émergence des intelligences artificielles génératives marque une étape révolutionnaire, nous incitant à la formation de groupes de réflexion dédiés à l'exploration de leurs applications dans notre quotidien business. Ce groupe constitué chez Lincoln depuis septembre 2023 se concentre sur l'identification de tâches à faible valeur ajoutée que l'IA pourrait automatiser, tout en enrichissant nos données. Ces initiatives permettent également un partage accru des meilleures pratiques au sein de l'écosystème Talent Club, favorisant une synergie et une montée en compétence collective.

Lincoln Impact

Briser les barrières, révéler les talents.

Avec toujours plus de journées consacrées par les Lincolniennes et Lincolniens à la solidarité, 2023 a encore amplifié notre engagement au **service de l'insertion professionnelle** de tous. Fédérées au sein de Lincoln Impact, l'entité d'économie sociale et solidaire qui déploie l'ensemble de nos projets sociétaux, nos actions visent en priorité les personnes les plus exposées à des difficultés face à l'emploi, en particulier les profils expérimentés après 50 ans, les jeunes et les femmes isolées.

105 jours

de solidarité effectués en 2023 par les Lincolnien(ne)s.

18

initiatives différentes, associations ou écoles tous pays confondus auprès desquelles Lincoln s'est engagé en 2023.

170

personnes en difficulté professionnelle accompagnées ou coachées en 2023.

Quelques-unes de nos actions en 2023

En 2023, les équipes de Lincoln ont doublé leur engagement par rapport à 2022 avec **deux fois plus de temps consacré à des actions de solidarité** et ce à travers tout le groupe.

Cette année, le combat pour l'égalité des chances et soutenir les plus vulnérables s'est traduit par exemple en Suède avec **l'accompagnement de femmes expatriées** en difficulté face à un retour à l'emploi, en Chine avec une équipe mobilisée pour **la protection de l'enfance**, en France avec **l'accompagnement de nombreuses personnes de + 50 ans et de jeunes dans les écoles** et centres de formation, mais aussi en Suisse, en Pologne, à Singapour...

Bienvenue.co, une communauté d'entraide pour les plus de 50 ans.

Début 2024, nous avons initié la première communauté en France pour **accélérer le retour à l'emploi après 50 ans**. Aujourd'hui, nous proposons des ateliers à 120 personnes et en avons accompagnées 20 de manière personnalisée depuis sa création.

La formation des maîtres d'apprentissage.

Ces dernières années, les chiffres de l'alternance ont décollé, une excellente nouvelle car ce sont autant d'opportunités professionnelles pour les jeunes. Pourtant près d'1/4 des contrats d'apprentissage seront rompus avant la fin avec un taux d'échec plus important pour les formations de niveau bac ou infra bac. En 2023, Lincoln Impact décide d'agir et **d'accompagner les jeunes les plus fragiles vers un emploi durable** en créant une formation pour les tuteurs et managers dans leur rôle auprès des apprentis.



Faits marquants 2023

Lincoln Impact signe la charte du **Club Landoy, une initiative du groupe Bayard et du Groupe L'Oréal** : 50 % de la population européenne aura plus de 45 ans en 2035. Collectif d'entreprises engagées qui veulent faire du vieillissement de la population une chance civilisationnelle, le Club Landoy agit pour faire émerger de nouvelles approches et des solutions innovantes pour le progrès social.

En savoir plus sur le [Club Landoy](#)

UNE COMMUNAUTÉ SANS FRONTIÈRES

qui ouvre les portes aux opportunités



BELGIQUE



CHINE



ÉMIRATS ARABES UNIS



FRANCE



AFRIQUE



PAYS-BAS



POLOGNE



SINGAPOUR



EUROPE DU NORD



SUISSE



CHINE

La résilience de Lincoln, dans un contexte de reprise très modérée.

Plus longue à se remettre des épisodes de pandémie et freinée par les incertitudes liées à la situation géopolitique, l'économie chinoise n'a pas renoué avec les taux de croissance dont elle était coutumière (+5,2% en 2023). Les investisseurs se sont montrés prudents, tout comme les Talents, qui ont privilégié la stabilité. Lincoln a néanmoins fait preuve d'une grande résilience grâce à ses positions solides dans les secteurs restés très actifs des Technologies digitales, de l'Industrie et des Biens de consommation, notamment le Luxe. Nos équipes ont été très sollicitées sur les sujets de transformation industrielle liés à l'adoption du Manufacturing 4.0 et, du côté du Luxe, sur la recherche de dirigeants C-Level pour les marques établies comme pour les marques plus récemment installées sur le marché chinois.

Nous avons aussi engagé des initiatives dans plusieurs domaines en forte croissance : le Sport, le Bien-être et les Loisirs, pour lesquels nous avons créé une équipe d'Agents de Talents spécialisés. Mais aussi le secteur des Énergies renouvelables, où nous collaborons avec investisseurs et opérateurs pour élaborer les stratégies répondant aux multiples besoins de Talents de ce domaine en pleine évolution, qui constitue l'une des priorités du gouvernement chinois. Last but not least, nous avons également créé un « China Desk », format nouveau au sein de la galaxie Lincoln, dans lequel nos Agents de Talents accompagnent les entreprises chinoises qui souhaitent étendre leur présence internationale.

ÉVÉNEMENTS 2023

2023 a marqué la 4^{ème} édition de Moments with Lincoln, qui rassemble notre communauté de Talents et nos clients autour d'un moment festif, dont le succès est grandissant chaque année. Nous avons également organisé plusieurs événements d'échange sectoriels ou thématiques, comme « Leadership in China » par exemple, où nos Talents ont pu découvrir les différents aspects de la culture managériale chinoise.



HONG KONG

Un retour à la croissance porté par la consommation et la reprise du tourisme.

Après une contraction du PIB de 3,7% en 2022, Hong Kong a renoué avec une croissance de 3,2% en 2023. D'abord portée par les secteurs des biens de consommation et du tourisme, qui ont bénéficié rapidement de l'assouplissement des restrictions de voyage, cette croissance s'est élargie à l'économie dans son ensemble dans la deuxième moitié de l'année. Elle devrait cependant rester modérée en 2024, avec des projections à 3,1% anticipant une hausse des taux d'intérêt et un ralentissement potentiel du commerce mondial.

Dans ce contexte de relative stabilité, les équipes Lincoln ont continué d'asseoir leur réputation sur le marché hongkongais, avec une présence accrue dans les secteurs du Retail, du Sourcing et du Trading, ainsi que dans le Luxe, toujours aussi dynamique. La communauté de Talents Lincoln a ainsi pu bénéficier de nombreuses opportunités dans des postes C-Level de Directions Marketing, Directions Commerciales et dans les fonctions supports en Finance et Ressources Humaines. Affichant une croissance durable, avec une diversification grandissante de ses secteurs d'intervention, notre bureau de Hong Kong a par ailleurs considérablement développé ses activités transfrontalières avec la région de la Grande Baie.



SINGAPOUR & ASIE DU SUD-EST

Lincoln renforce sa position, malgré le ralentissement de l'économie singapourienne.

Ralentie cette année par le coup de frein mondial du marché de la Tech, l'économie de la place forte de l'Asie du Sud-Est a néanmoins pu s'appuyer sur la reprise des échanges aériens et du tourisme, ainsi que sur la solidité de son offre de services, en particulier financiers. Relativement faible en 2023 (+ 1,1% vs 3,8% en 2022), la croissance s'annonce plus dynamique en 2024, avec une reprise plus forte que prévue des ventes de semi-conducteurs et un essor des technologies financières, doublée d'une grande résilience de la consommation.

Intervenant dans les secteurs d'activité les plus dynamiques et sur tous les marchés émergents de l'Asie du Sud-est (Thaïlande, Malaisie, Vietnam, Indonésie, Philippines), Lincoln a renforcé sa position au sein de la zone, avec une activité en croissance à la fois en Executive Search et en Leadership Advisory. Nos équipes se sont étoffées dans plusieurs domaines, notamment le Talent Management, pour lequel nous avons été très sollicités, et le secteur du Digital et de la Tech, où deux nouveaux Agents de Talents nous ont rejoints. En parallèle de nos savoir-faire historiques en matière de fonctions supports (Finance, RH), nous avons également développé de nouvelles compétences dans le domaine en plein essor des Technologies de Trading et d'Investissement [négociation de matières premières, trading de crypto algorithmiques, technologies et opérations de hedge funds...].



MOYEN-ORIENT

En 2023, malgré les défis liés au secteur pétrolier, l'économie des Émirats Arabes Unis a crû de 3%, une baisse significative par rapport à l'augmentation de 7,9% enregistrée en 2022. Cependant, le Fonds Monétaire International (FMI) prévoit que le pays connaîtra une croissance du PIB non pétrolier de plus de 4% en 2024.

Les secteurs non pétroliers des Émirats Arabes Unis, notamment celui de l'immobilier, ont en effet bien performé au cours des 12 derniers mois. Les transactions immobilières à Abu Dhabi ont plus que doublé au cours des 6 premiers mois de 2023, avec 10 557 transactions totalisant 12,61 milliards de dollars. Dubaï, quant à elle, a dominé les classements mondiaux du luxe en vendant 176 maisons de plus de 10 millions de dollars au cours du premier semestre. Malgré cela, les prix de l'immobilier aux Émirats Arabes Unis restent compétitifs. À Dubaï, le marché le plus cher des Émirats Arabes Unis, 1 million de dollars permet d'acquérir 105 mètres carrés, selon les données de Knight Frank, soit plus de 5 fois plus d'espace que dans les 2 endroits les plus chers au monde, Monaco (17 mètres carrés) et Hong Kong (21 mètres carrés).

En accord avec ces données et les tendances observées sur le marché du recrutement, Cooper Fitch prévoit une augmentation des salaires aux Émirats Arabes Unis de 4,5% en 2024.

En parallèle de ces évolutions économiques, les équipes de Cooper Fitch continuent de croître et de s'adapter aux besoins changeants du marché. Avec une expansion significative de leurs effectifs, des nouveaux bureaux modernes et une culture d'innovation dynamique, Cooper Fitch est prêt à relever les défis du marché du recrutement aux Émirats Arabes Unis en offrant des solutions personnalisées et de haute qualité à ses clients.





FRANCE

En France, la sortie de la crise COVID a été marquée par un contexte économique moins dynamique, notamment en raison du vieillissement démographique, du choc énergétique prolongé et du sous-investissement dans les nouvelles technologies et la recherche. De plus, l'environnement géopolitique instable a créé de nouveaux risques pour l'économie française et européenne.

Cependant, malgré ces défis, quelques points positifs ont été notés : les taux de chômage sont restés au plus bas et la participation au marché du travail s'est redressée. Les mesures étatiques ont soutenu le revenu des ménages en 2023, mais le taux d'épargne élevé a limité la consommation. Dans ce contexte, l'activité d'Executive Search de Lincoln en France a connu un léger recul de 5% par rapport à l'année précédente. En revanche, l'activité en Management de Transition a poursuivi son développement avec une croissance de près de 30%, portée par un contexte de transformation et de tension sur le marché du travail.

En 2024, les perspectives pour la France restent mitigées, avec un climat des affaires en baisse et des prévisions d'embauches qui se dégradent. Cependant, des signes de redressement sont perceptibles, notamment dans le commerce de détail où la confiance revient. L'augmentation des taux d'intérêt impacte plusieurs secteurs économiques, mais offre également des opportunités de rebond de la consommation et de l'activité économique.

Lincoln France se positionne pour répondre à ces défis et opportunités en offrant des solutions de Leadership Advisory et en intensifiant ses programmes de développement professionnel pour accompagner ses Talents dans un marché en évolution. Grâce à son collectif, Lincoln France est prête à faire une réelle différence et à réaliser ses ambitions les plus audacieuses dans le paysage du Talent Management en France.



Faits marquants 2023

Jérôme Bouin rejoint Lincoln en tant que **Deputy CEO, en charge de l'Europe** (hors France) et du développement de l'écosystème digital. « L'arrivée de Jérôme représente une nouvelle étape importante dans notre stratégie de développement. Son expérience internationale et sa vision du secteur sont en phase avec les valeurs de Lincoln et seront autant d'atouts pour renforcer nos ambitions et accélérer la croissance de Lincoln » Gwenael Perrot, CEO Lincoln



BELGIQUE

La Belgique a été témoin d'une transformation dynamique, caractérisée par une demande croissante de profils de leadership innovants et diversifiés. Les entreprises belges ont manifesté un intérêt accru pour des leaders dotés d'une vision stratégique et d'une expertise sectorielle, capables de naviguer avec succès dans un environnement commercial en mutation rapide.

Chez Lincoln Belgium, l'année 2023 a été marquée par une croissance significative de l'équipe, reflétant l'engagement continu de l'entreprise envers l'expansion et le développement. De plus, l'ouverture de l'activité Executive Interim Management a permis à Lincoln Belgium d'offrir à ses Talents une gamme encore plus étendue de solutions de recrutement flexibles et réactives. Par ailleurs, le lancement du programme Talent Insider témoigne de l'engagement de Lincoln Belgium envers le développement des Talents, avec des agents spécialisés intervenant directement au sein des organisations pour accompagner le potentiel des Talents internes dans leurs parcours de transformation. Ces initiatives soulignent l'engagement continu de Lincoln Belgium à rester à la pointe du Talent Management en Belgique, en anticipant les tendances du marché et en offrant des solutions innovantes.

Pour 2024, les perspectives du secteur du recrutement de cadres et de dirigeants en Belgique demeurent prometteuses, avec un accent accru sur l'adaptabilité et la résilience des leaders. Les entreprises continueront à rechercher des profils capables de relever les défis complexes du marché tout en intégrant des valeurs de durabilité et d'inclusion dans leur stratégie de gestion des Talents.

whyz
Executive Search



the executive network



PAYS BAS

En 2023, dans un contexte de reprise économique post-pandémie, le secteur du recrutement de managers et de dirigeants aux Pays-Bas a connu une dynamique marquée par une forte demande pour des leaders qualifiés et expérimentés. Les entreprises ont été confrontées à des défis uniques liés à la transformation numérique, à la durabilité et à la diversité, ce qui a accru le besoin de Talents dotés de compétences spécialisées et d'une vision stratégique. The Executive Network et Whyz ont répondu à cette demande en proposant des services de conseil personnalisés et en mettant l'accent sur la recherche de profils diversifiés et inclusifs.

Pour 2024, les perspectives du secteur du recrutement de cadres et de dirigeants aux Pays-Bas sont prometteuses, avec une tendance vers une approche plus holistique et axée sur l'humain. Les entreprises continueront à investir dans le développement du leadership et à rechercher des profils capables de naviguer dans un environnement en constante évolution, notamment en matière de technologies émergentes, de réglementations et de dynamiques du marché. Les cabinets de conseil en recrutement joueront un rôle clé dans cette transformation, en offrant des solutions innovantes et en accompagnant leurs clients dans la construction d'équipes diversifiées et performantes.



POLOGNE & CEE

En 2023, le marché du recrutement des Talents à Varsovie a enregistré une hausse notable de la demande, avec une augmentation de 15% des offres d'emploi par rapport à l'année précédente, selon l'Association polonaise des entreprises de conseil en management (ASBiPM). Cette croissance s'explique par la reprise économique post-pandémie et la nécessité pour les entreprises de renforcer leurs équipes de direction afin de saisir de nouvelles opportunités sur le marché. Parallèlement, le secteur du recrutement a observé une intensification de la concurrence, conduisant les cabinets à diversifier leurs offres pour se démarquer. Pour 2024, les perspectives demeurent positives avec une croissance attendue de 10% des offres d'emploi pour des postes de cadres et de dirigeants, selon les prévisions de l'ASBiPM. Lincoln Varsovie, en tant qu'acteur clé du marché, continuera de proposer toujours plus de solutions personnalisées de qualité afin d'accompagner les entreprises dans le recrutement des Talents et la construction d'équipes performantes.



AFRIQUE

L'ouverture début 2024 de notre bureau africain à Marrakech.

Opérant dans 54 pays du continent africain, depuis plus de 15 ans, nous avons décidé d'ouvrir un nouveau bureau à Marrakech pour faire face au développement des enjeux de management en étant au plus proche de nos Talents. Même si l'instabilité politique de certains pays et l'inflation galopante ralentissent la croissance globale de la zone Afrique (qui s'élève tout de même à + 3,2% en 2023), 17 pays afficheront des taux de croissance entre 5 et 11% en 2023-2024.

Priorités économiques majeures du continent, le développement de l'investissement dans les Énergies renouvelables et le renforcement de la position africaine dans les chaînes d'approvisionnement mondiales sont deux domaines où les besoins de Talents vont fortement s'accroître dans les années à venir. Déjà présent dans 17 secteurs d'activité, nous accompagnons une communauté de 150 Talents Mid to C-Level qui ne cesse de croître. Elle regroupe des Talents africains, mais aussi des Talents repatriés et expatriés, que nous conseillons à la fois sur leurs projet familiaux et professionnels en Afrique.



NORD EUROPE

Une année réussie pour notre hub d'Europe du Nord.

Malgré la morosité qui a gagné l'économie des pays nordiques cette année, notre bureau de Stockholm a réalisé son premier exercice plein en doublant son activité par rapport à ses 9 premiers mois de fonctionnement en 2022. Couvrant le Danemark, la Finlande, la Norvège et la Suède, il est intervenu à la fois sur la recherche de Talents et le conseil en Talent Management, et ajoutera dès 2024 le Management de Transition à ses pôles d'expertises.

L'Industrie, en particulier les activités énergétiques et de défense, ainsi que les Services dans les domaines de la Technologie et de la Finance ont été particulièrement dynamiques. Notre bureau compte déjà parmi ses clients plusieurs grands groupes internationaux au sein de ces secteurs, que la richesse de sa communauté de Talents nordiques va lui permettre d'élargir aux acteurs locaux dans l'année à venir.

ÉVÉNEMENT 2023

Convaincu des bénéfices du développement des synergies entre Nord et Sud de l'Europe, notre bureau s'engage pour favoriser les ponts entre les différents acteurs économiques impliqués. Il a ainsi organisé une réunion d'échange entre le Ministre suédois du Travail et de la Diversité et les Présidents des groupes français présents en Suède.



SUISSE

Un bureau en pleine croissance.

Comme la plupart des pays européens, la Suisse a vu sa croissance ralentie par le contexte international et les soubresauts du marché de la Tech, avec un franc suisse fort qui a pénalisé ses exportations et les investissements.

De plus en plus reconnu par les professionnels helvètes, notre bureau a néanmoins effectué une nouvelle année de croissance record, avec une activité en augmentation de 35% par rapport à 2022. Historiquement très présentes dans les Services Financiers, nos équipes ont élargi leurs secteurs d'intervention avec la création de deux pratiques spécialisées, Legal et Life Sciences, pour répondre aux besoins de Talents du domaine juridique et à ceux de l'un des piliers de l'économie suisse, l'industrie pharmaceutique et chimique.



Faits marquants 2023

Après Zurich, l'ouverture réussie d'un **deuxième bureau à Genève**.

Très impliquées dans la vie locale, nos équipes ont organisé de nombreux événements thématiques pour les Talents (ateliers interactifs, conférences) et sont intervenues régulièrement auprès des communautés économiques (AmCham, CCIFS, Women in Tech, Insurtech, Salesforce, etc).

THE TALENT CLUB

Une nouvelle année de croissance pour THE TALENT CLUB, premier collectif international dédié aux talents.

Qu'ils accompagnent les Talents du Sport, de l'Entertainment, des Technologies ou du Management, les Agents de Talents du Talent Club partagent tous la même ambition : **aider les Talents à se dépasser pour aller plus loin.**

Grâce à leur dynamisme et à leur implication, THE TALENT CLUB est fier d'afficher en 2023 une **croissance organique de 23%**, doublée de **l'arrivée de 4 nouveaux membres** dans les domaines de la technologie et de la création digitale.



Faits marquants 2023

Lancement de la Talent Agent Academy.

Une **plateforme de formation unique** qui met à disposition des Agents de Talents des milliers de **contenus et de masterclass d'experts** dans tous les domaines du management, de la psychologie, des soft skills, du développement du leadership... Pour sa première année de lancement, plus de **900 collaborateurs dans le monde**, dont plus de 200 agents de Talents, ont déjà suivi une ou plusieurs formations de la Talent Agent Academy.

60 Agents de Talents réunis à Florence.

The Talent Club a réuni sur les rives de l'Arno les Agents de Talents de ses différents univers de métiers qui se sont distingués par leur performance au cours de l'année écoulée. Un moment de **réflexion et d'échange sur l'avenir**, dans une ambiance conviviale et festive !



1035

collaborateurs et collaboratrices dans le monde

122.1 M €

Chiffre d'affaires 2023

+ 23 %

Croissance du chiffre d'affaires vs 2022

26

entreprises

22

pays

Le monde du travail a radicalement changé en raison de la pénurie croissante de Talents. Elle a entraîné un transfert de pouvoir vers les Talents, qui remplacent les entreprises en tant que clients, ces dernières étant de plus en plus perçues par les Talents comme des ressources à gérer pour leur bénéfice..

La montée rapide du **travail en freelance**, du **management intérimaire** et du **travail à distance** démontre que le **pouvoir de choix réside désormais du côté des Talents**. Sans oublier que les employeurs traditionnels sont également confrontés à la montée de **nouveaux concurrents** dans la conquête des Talents, tels que les **startups** et les **scale-ups**, qui deviennent des **employeurs de plus en plus attractifs**.

Dans ce nouveau monde du travail, où l'on pense que « le meilleur Employeur, c'est moi-même », il devient clair que les entreprises de recrutement traditionnelles ont une grande opportunité d'évoluer en Agents de Talents plutôt qu'en simples pourvoyeurs d'emplois. Qui ne voudrait pas avoir un agent cherchant de **nouvelles opportunités à travers le monde** pendant qu'il travaille au bureau ou assiste à des réunions à l'extérieur, tout comme les athlètes et les artistes ont des agents qui génèrent de nouvelles affaires pour eux au quotidien?

C'est pourquoi nous avons créé **The Talent Club**, en comprenant qu'il est juste que les gens aient une expérience exceptionnelle avec nous dans **la gestion de leurs transitions professionnelles**, quelles que soient leurs compétences et leur expérience, à condition qu'ils aient la passion du travail. Cela peut leur apporter de nouvelles responsabilités, une meilleure intégration sociale, une plus grande satisfaction intellectuelle et un plus grand succès matériel.

Il nous incombe de **construire ensemble cette nouvelle catégorie**, quel que soit le pays dans lequel nous opérons, en utilisant la technologie comme catalyseur pour fournir ce service d'agent à tout Talent : junior, senior, ou top. Nous aurons beaucoup de plaisir dans ce voyage en restant fidèles à notre culture entrepreneuriale et notre état d'esprit de croissance.

The best is yet to come!



Dans un contexte économique plus incertain, il nous appartient de nous concentrer sur ce qui ne dépend que de nous et qui, bien exécuté, nous permettra de poursuivre notre croissance, tout en élevant nos exigences dans la collaboration avec les Talents que nous représentons.

Jérôme Caille
CEO The Talent Club

Les nouveaux membres du Talent club

DMD SOLUTIONS CONSULTING

Les Talents de l'ingénierie aérospatiale.

BARCELONE

www.dmd.solutions

MOTHERSHIP TALENTS

Les Talents de la création digitale et vidéo.

COLOGNE

www.mothersh1p.de

SHAPR TALENT

La plateforme digitale des start-up et des Talents Sales & Growth.

PARIS

www.shapr.co

DQS CONSULTING

Les Talents de la transformation numérique.

BARCELONE

www.dqsconsulting.com

NOTRE MISSION

Fervently Crafting
Pioneer Journeys

“ Être présent aux côtés des Talents
tout au long de leur itinéraire professionnel,
contribuer à leur **développement et épanouissement**
pour construire ensemble **une société plus forte et
plus inclusive** ”

Executive Search

Executive Interim Management

Assessment

Leadership Development & Coaching

Conseil & services

Career Transition

CHIFFRES CLÉS EN 2023

50 M€

Chiffre d'affaires

12

Bureaux à travers le monde

+ 1 %

Vs 2022

+1500

Talents évalués, formés et coachés

Faits marquants 2023



L'élargissement de l'écosystème Lincoln, avec l'intégration de **Shapr Talent**, la plateforme digitale des start-up et des Talents Sales & Growth, et la création de deux nouvelles entités par des Lincolnien(ne)s : **Talent Tale**, qui propose aux services RH l'ensemble de nos solutions d'évaluation des Talents, et **InsCircle**, le club exclusif dédié aux Talents et acteurs de l'assurance.



L'ouverture de notre nouveau bureau au Maroc, qui concentre nos ressources pour les Talents des pays africains.



Le renforcement de notre comité de direction avec **la nomination de 4 nouvelles associées** :

- **Ophélie Marchal**, spécialiste des métiers de la Finance au sein de Lincoln depuis plus de 18 ans.
- **Anouk Van de Velde**, spécialiste de l'Industrie et à la tête de notre bureau basé à Bruxelles depuis 2016.
- **Caroline de la Cochetière**, spécialiste des métiers de l'Assurance et qui gère notre bureau suisse de Zurich.
- **Carole Guillet**, spécialiste des métiers de la Santé depuis plus de 10 ans au sein de Lincoln.

Ces 4 professionnelles reconnues portent à 14 le nombre de nos associé(e)s, au sein d'un comité de direction dont nous sommes fiers qu'il soit à présent majoritairement féminin.



L'arrivée de **Jérôme Bouin** en tant que **Deputy CEO**. Agent de Talent depuis plus de 25 ans, Jérôme a occupé des fonctions stratégiques en France et à l'international avant de rejoindre Lincoln. Ses nouvelles responsabilités couvrent la supervision de nos opérations européennes et l'accélération de la digitalisation de nos métiers.



La création d'un poste de **Talent Representation Officer**, entièrement consacré à l'enrichissement de l'expérience et du parcours des Talents.

LEADERSHIP ADVISORY

Aider les Talents à mieux se connaître, à révéler leurs potentiels et à franchir avec succès les différentes étapes de leur parcours professionnel, c'est la mission de Leadership Advisory.

Nous couvrons tous les champs du développement des Talents. Nos experts innent sans cesse afin de proposer des solutions sur mesure pour s'adapter aux transformations des entreprises et favoriser l'épanouissement des Talents.

Une offre au service
du développement
des Talents



NOS DOMAINES D'EXPERTISES

Leadership Development / Formation (certifiés Qualiopi)

Des parcours individuels et collectifs sur mesure à l'impact direct et durable pour répondre aux besoins de formation en management et en ressources humaines (ex : formation au management, care management, gestion des émotions et conflits, RPS, techniques commerciales, communication, recrutement et techniques d'entretien, formation de formateurs...).

Assessment

La connaissance de soi est essentielle pour déployer son potentiel et piloter sa carrière. Comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs des Talents est un élément déterminant pour construire des équipes et des organisations performantes. C'est pourquoi nos équipes répondent aux besoins et enjeux des Talents et de leurs entreprises en les **accompagnant via des solutions d'assessment de sélection et de développement.**

Coaching individuel, d'équipe et des organisations

Nos coachs certifiés accompagnent les Talents soucieux d'accroître leur efficacité, individuellement et/ou en équipe. Grâce à une approche personnalisée, ils mettent en place un cadre favorisant le développement des potentiels et interviennent dans une grande variété de problématiques individuelles (changement professionnel, efficacité personnelle, gestion du stress, épuisement professionnel...) et collectives (construction d'équipes, résolution de crise, performance collective, développement de transversalités...).

Conseil en Ressources Humaines

Une activité de conseil pour **accompagner les entreprises dans la gestion de leurs problématiques RH** au plus près de leurs enjeux métier : audits de climat social, conseil en organisation, élaboration de référentiels de compétences, renforcement de la marque employeur...

Transition professionnelle : un ensemble de solutions sur mesure (certifiées Qualiopi et CPF)

My Journey : offre d'outplacement sur mesure. Associant nos expertises en coaching et en recrutement, un accompagnement personnalisé qui permet aux individus de découvrir leurs forces et leurs talents, d'élaborer un plan d'action pour leur avenir, de développer leurs compétences et de gérer les défis liés à la transition professionnelle.

e-employability : stratégie digitale pour l'optimisation de la visibilité professionnelle. Une démarche de «personal branding» innovante, qui permet à chacun de développer sa visibilité professionnelle en optimisant la qualité de sa présence sur les réseaux sociaux et en créant une image de marque personnelle forte, en accord avec ses aspirations.

Move & Next : solution pour les départs à la retraite. Une approche holistique qui prend en compte les besoins spécifiques des personnes partant à la retraite et les invite à préparer leur avenir en élaborant des projets en harmonie avec leurs aspirations et en transmettant leurs compétences. En anticipant le moment du départ et grâce à une méthodologie structurée qui conjugue les différents savoir-faire de Lincoln, Move & Next permet d'assurer le maintien des compétences au sein de l'entreprise et une transition fluide et sereine pour chaque partie prenante.

Qualiopi
processus certifié

MON
COMPTE
FORMATION



Faits marquants 2023

La **valorisation des soft skills** est restée une thématique majeure en 2023. Nos équipes ont mis en place plusieurs programmes d'envergure pour accompagner les Talents dans le développement de leurs compétences managériales et relationnelles, au sein des secteurs bancaires ou industriels notamment.

Le **«Care management»**, le feedback, la posture de manager, ou la prévention des risques psychosociaux ont été des sujets phares en 2023. En effet l'épanouissement professionnel au sein d'écosystèmes toujours plus mouvants est un élément clé de performance pour les organisations et le restera en 2024.

En 2024, les enjeux du management multigénérationnel seront toujours un sujet de préoccupation pour les organisations que nous accompagnerons. Cette approche reconnaît les différences de valeurs, de comportements, de préférences de travail et de styles de communication entre les différentes générations, et vise à les intégrer de manière harmonieuse pour favoriser la collaboration et la productivité au sein de l'organisation.

L'**accompagnement d'équipe** a été très plébiscité, notamment sur les thèmes du renforcement des liens, de la coopération et de la définition de nouveaux modes de fonctionnement collectifs et de gouvernance. Nous sommes intervenus sur de nombreux formats, tels que le coaching d'équipe, le co-développement, la facilitation ou encore les séminaires et conventions annuelles.

Qualiopi
processus certifié

**MON
COMPTE
FORMATION**

98%

Taux de satisfaction
des participants à
nos formations
certifiées Qualiopi

+1200

Talents
Accompagnés
en 2023

LINCOLN TRANSITION

La référence pour
tous les enjeux de
flexibilité managériale

Depuis 2010, les équipes Lincoln Transition répondent aux besoins de renfort des entreprises en matière d'encadrement et de transformation stratégique. Spécialisés par secteurs d'activité, les Agents de Talents Lincoln Transition fédèrent et animent une communauté internationale de Managers d'excellence, experts dans leur discipline et immédiatement opérationnels.

La diversité de leurs profils couvre la totalité des fonctions de direction et, avec l'appui des ressources Lincoln en matière d'Assessment, de Formation et de Coaching, permettent de résoudre l'ensemble des problématiques de transition :

- . Management relais.
- . Gestion de projets, transformation et structuration (changement de gouvernance, digitalisation, intégration post-acquisition, accompagnement de start-up ou scale-up, carve out, développement d'activités internationales...).
- . Gestion de crise, retournement opérationnel, optimisation du BFR et cash management.
- . Coaching.

Lincoln Transition est membre actif de France Transition et son activité est labellisée par Véritas.

2023, Lincoln Transition continue sa progression.

Avec l'élargissement constant de sa communauté de Managers et une croissance supérieure de 10 points à celle du marché, Lincoln continue d'asseoir sa position dans le secteur du Management de Transition.

Toujours en forte croissance (+13,5%¹), même s'il n'atteint pas les niveaux records de 2022 (+39%¹), le marché a connu en 2023 une année marquée par la prédominance des missions de management relais (51% des missions) et une forte inflation des tarifs journaliers moyens (1 314 € H.T. / jour fin 2023).

Comme en 2022, il est resté très porté par les nombreuses sollicitations du secteur industriel. L'activité de Lincoln Transition reflète logiquement ces tendances, avec une forte présence dans l'Industrie, les Services, la Distribution et le Retail, auprès d'une clientèle composée à 75% d'ETI et de PME et à 25% de groupes internationaux.

¹ Source : France Transition



Faits marquants 2023

• Événements L'instanT

La force de Lincoln Transition repose avant tout sur la richesse et la cohésion de sa communauté de Talents. Depuis début 2023, L'instanT réunit plusieurs fois par an les Managers de Transition Lincoln pour partager, autour d'un événement convivial, idées et expériences constructives au service de tous.

• Portraits de Managers en mouvement

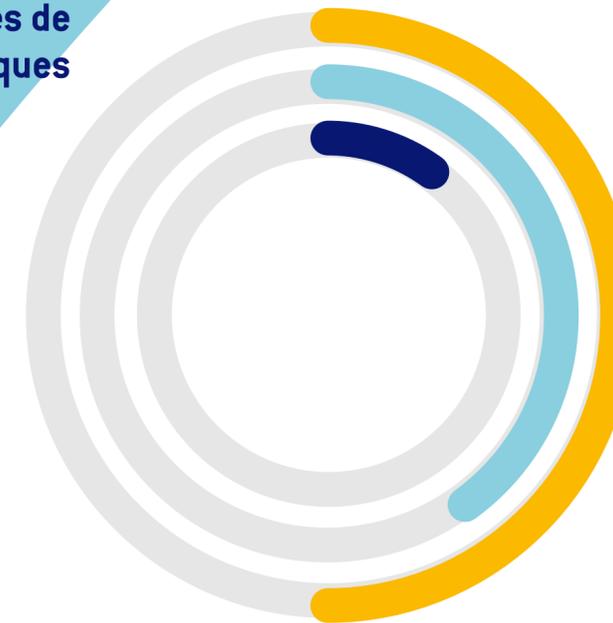
Une série de portraits de nos Talents que nous avons créée pour partager leur vision, la motivation qui les anime et la diversité de leurs expériences.

À découvrir sur <https://lincoln-group.fr/news-paroles-experts-2/>.

+23%
vs 2022

Augmentation de l'activité Lincoln Transition 2023

Répartition des missions Lincoln Transition par types de problématiques



Répartition des missions Lincoln Transition par types de fonctions



ASSURANCE

Des enjeux récurrents d'attractivité et de fidélisation des Talents



Faits marquants 2023

- Toujours très investies dans leur écosystème, les équipes Assurance Lincoln ont organisé ou accompagné de multiples événements :
 - Rencontres dans le cadre de leur partenariat historique avec FG2A (Fédération des Garanties et Assurances Affinitaires).
 - Afterworks des Talents de l'assurance.
 - Présence sur les grands événements du secteur : AMRAE à Deauville, déjeuners de l'UJARF (Union des Jeunes Assureurs et Réassureurs Français) ...

Sous l'impulsion des nouveaux modèles initiés par les start-up, le secteur de l'assurance poursuit sa transformation numérique, tout en continuant d'afficher une grande vitalité économique. Mais il peine encore à attirer et fidéliser les Talents, malgré des politiques de RSE et des conditions de travail très attractives. Accentué par une conjonction de facteurs (évolutions technologiques et réglementaires, risques climatiques émergents, cyber-risques...), ce contexte réunit tous les ingrédients pour perdurer en 2024. Les équipes Lincoln, sollicitées par une diversité grandissante d'acteurs (assureurs, courtiers, insurtech, mutuelles), continuent donc logiquement de s'étoffer pour répondre à l'ensemble de ces problématiques.

- **Les métiers liés à l'automatisation et à la digitalisation** des processus sont évidemment les plus concernés par cette pénurie de Talents. Les grands assureurs se livrent une guerre sans merci pour attirer et retenir les profils pouvant gérer les nouveaux contours protéiformes de l'expérience client. Avec comme résultante une surenchère inflationniste des rémunérations, qui s'avère difficile à assumer par les structures aux ressources plus modestes.
- **Face à cette guerre des Talents, les acteurs du secteur réagissent.** Nourrir leur marque employeur est devenu une priorité et nous les accompagnons de plus en plus dans les différents aspects de son déploiement pour proposer, au-delà de salaires compétitifs, des packages complets incluant qualité de vie au travail, opportunités de développement et reconnaissance des performances.
- **Ouverts aux Talents moins expérimentés**, les assureurs cherchent à s'inscrire de plus en plus tôt dans leur parcours en nouant des partenariats avec des formations spécialisées et nous les aidons dans ce cadre à détecter les potentiels prometteurs.
- **Enfin, nous avons été en 2023 extrêmement sollicités pour des postes C Level** (Directions Générales et Comités de Direction), notamment par les fonds d'investissement au sein de leurs participations.

92

Missions menées
en 2023

BANQUES & ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS

Des développements technologiques vecteurs d'opportunités pour les Talents.

Toujours en profonde mutation, le secteur bancaire continue de transformer son modèle pour répondre aux nouvelles attentes de ses clients et aux évolutions technologiques et réglementaires. Parmi les nombreux sujets concernés, trois ont particulièrement mobilisé les stratégies RH cette année : l'amplification de la digitalisation, l'essor de la finance responsable et le relèvement des besoins en matière de sécurité et de conformité. Malgré un contexte de consolidation du secteur et de réduction des effectifs globaux, ils ont généré de nombreuses opportunités pour les Talents, dans des fonctions allant du commercial et du digital aux domaines juridiques. Très présentes dans l'univers bancaire, en Europe comme en Asie, les équipes Lincoln ont continué de s'étoffer et sont intervenues à la fois en matière de Recrutement, de Management de Transition et de Formation des Talents.

- **L'émergence des néobanques et des fintech a fait évoluer les attentes des consommateurs** et consommatrices vers plus d'interaction numérique et de flexibilité dans les services. Les banques mènent donc de front de nombreux développements technologiques pour améliorer l'expérience client et l'efficacité opérationnelle. Création de plateformes en ligne, d'applications mobiles, intégration de l'intelligence artificielle et de la robotique dans les services : l'univers bancaire se révèle très attractif pour les Talents expérimentés qui sont sensibles au déploiement de technologies de pointe.
- **Dans ce contexte de transformation, la culture d'entreprise des acteurs bancaires évolue rapidement** et accorde une importance croissante aux critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans les activités. Tout en restant vigilants sur la flexibilité offerte par les entreprises dans les conditions de travail (mobilité, télétravail, opportunités d'évolution), les Talents soucieux d'avoir un fort impact dans leur domaine peuvent à présent trouver dans le secteur bancaire un environnement propice à leur épanouissement.
- **L'augmentation des cyberattaques et le relèvement des exigences réglementaires** ont généré des investissements massifs dans la sécurité des données et la conformité réglementaire. Avec pour résultante le développement de nombreuses fonctions dans les domaines de la protection contre les fraudes, le renforcement des protocoles de sécurité et l'adaptation aux nouvelles régulations européennes et internationales.

3,26 M

CA de l'activité Banque & Établissements Financiers Lincoln en 2023

Répartition de l'activité Banque & Établissements Financiers Lincoln par type d'entreprises



GESTION D'ACTIFS NON COTÉS

Un retour à la prudence, mais une activité toujours en progression pour Lincoln.

Dans un climat inflationniste, marqué par les fluctuations économiques et des taux d'intérêt, les investisseurs se sont montrés plus prudents en 2023 et ont renforcé leur vigilance, notamment sur les segments plus risqués. La qualité et l'expérience des équipes de gestion sont des critères essentiels, fléchant la demande vers des Talents rigoureux dans leurs analyses et mesurés dans leur gestion. Malgré le ralentissement des levées de fonds, les équipes Lincoln ont considérablement développé leur présence au sein de l'écosystème du Private Equity, avec 13 nouveaux fonds partenaires. Quant à l'activité Lincoln auprès des participations, elle demeure toujours aussi soutenue, portant à la fois sur le recrutement des Talents et sur l'évaluation de leur potentiel à piloter la transformation.

- Les investisseurs s'orientant vers **des opportunités qui correspondent à leurs valeurs**, la sensibilité du marché aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) s'est encore accrue cette année. Elle a poussé les sociétés de gestion à adopter des cadres d'intégration ESG complets. Dans le cadre du développement des plateformes, **les fonds se structurent autour de Talents aux profils transverses**.
- Le marché des Small and Mid Caps a maintenu un bon niveau d'activité en 2023. Les équipes Lincoln spécialisées en Private Equity, Dette Privée, Infrastructure et Immobilier ont été très sollicitées dans ces domaines, ainsi que par les **nouveaux acteurs dans les secteurs de l'Industrie et de la Santé**.
- La tendance à l'internationalisation des fonds se reflète également du côté des participations, où les actionnaires nous ont confié beaucoup de missions **pour s'entourer d'équipes dans des filiales à l'étranger**.
- Comme en 2022, nous avons été très actifs auprès des participations afin d'évaluer les potentiels à piloter la transformation et de construire des équipes dirigeantes mobilisées sur la création de valeur. **Nos missions ont couvert l'ensemble des fonctions stratégiques** : CEO, CFO, CRH, Direction des Achats, Direction Marketing et Direction de Site. Elles ont comporté une forte proportion de recherche de CFO rompus aux situations de LBO et sensibles aux priorités qu'elles impliquent en termes de développement et de performance, de trésorerie, de communication avec les actionnaires et de prévision de résultats.
- En 2023, **nous avons travaillé pour 21 structures** d'investissements dont 13 pour la première fois. Sur ces 13, 11 fonds PE/ Dette/VC/Infra et 2 family office

Les structures d'investissement ont fait appel à Lincoln pour :

Les équipes de la société de gestion	15
Leurs participations	1
Les équipes de la société de gestion et leurs participations	5

FINANCE D'ENTREPRISE

Un retour à l'équilibre.

Après deux années de recrutements records ayant généré de vives tensions, 2023 a marqué le retour à un marché globalement plus équilibré. Avec l'évolution rapide des technologies, **les enjeux liés à la rationalisation et à la transformation digitale** du domaine financier restent **plus que jamais d'actualité**. Ils s'accompagnent d'une **demande toujours croissante** en matière de RSE et d'une forte hausse des besoins pour piloter sur le plan financier les expansions internationales.

Intervenant sur l'ensemble de l'écosystème Finance (CAC 60, SBF 120, PME/ETI, scale-up, participations de fonds d'investissement, conseil financier), les équipes Lincoln ont répondu à ces différents enjeux avec **un rôle croissant de conseil en Talent Management**, particulièrement apprécié des CFO dans un contexte de marché moins soutenu que les années précédentes.

- **La nouvelle réglementation CSRD à l'horizon 2025 a déjà considérablement accru la demande de compétences RSE** : nous avons, au cours de 2023, été sollicités à plusieurs reprises pour des postes de type « Manager reporting extra-financier ». Cette évolution constitue une belle opportunité pour les Talents financiers de jouer un rôle stratégique dans la prise de décisions, en intégrant dans leur pilotage des dimensions plus larges telles que la durabilité et la responsabilité sociale.

- **Dans un contexte inflationniste et de fluctuation des taux d'intérêt**, la maîtrise de la trésorerie a constitué une priorité, avec de nombreuses demandes sur les fonctions en trésorerie et financement.

- **Les postes d'expert(e)s (consolidation, trésorerie/financement, comptabilité/fiscalité) sont restés extrêmement recherchés**. Dans les fonctions de planification et d'analyse financière, le déploiement de solutions faisant interagir business intelligence et gestion de la performance opérationnelle (BI/EPM) font désormais souvent partie des prérequis pour attirer les Talents.

3,6M €

C.A. de l'activité Finance
d'Entreprise Lincoln en
2023

**+ de
2000**

Talents
accompagnés

150

recrutements Finance
en 2023



Faits marquants 2023

Très investies auprès de la communauté financière, les équipes Finance d'Entreprise Lincoln coopèrent de longue date avec deux associations importantes du secteur : FI+ et l'APDC (Association des Professionnels et Directeurs Comptabilité & Gestion). En 2023, elles ont animé pour leurs membres des conférences sur plusieurs sujets :

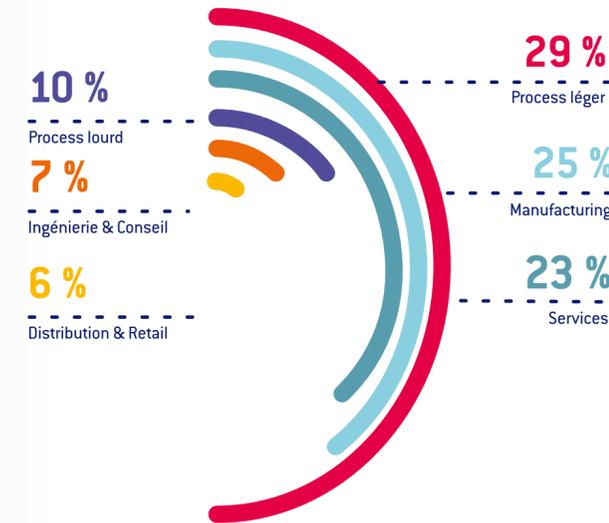
- EY au féminin.
- Le marché de la consolidation.
- DAF à mi-carrière.

Un secteur en profonde mutation, où les Talents demeurent en position de force.

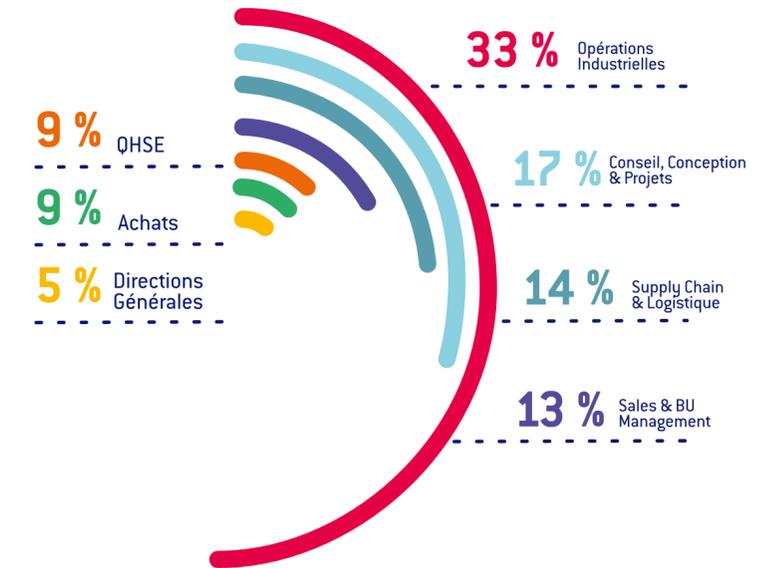
Comme en 2022, l'industrie figure toujours parmi les secteurs les plus exposés aux pénuries de Talents, qui vont très certainement perdurer tout au long de 2024. Cette tendance est en effet alimentée par plusieurs facteurs :

- Les mutations technologiques liées à l'intégration de l'intelligence artificielle et l'impérieuse nécessité de verdir les processus de production imposent, comme dans l'automobile par exemple, la transformation de filières entières, tout en réclamant des compétences encore peu disponibles sur le marché.
- En Europe, les leçons de la crise sanitaire et les incertitudes géopolitiques conduisent l'écosystème industriel à sécuriser ses ressources en ouvrant de nouveaux sites sur le marché local, renforçant ainsi les perspectives de recrutement du secteur en 2024. Les Talents sont donc en position de force pour s'affirmer, que ce soit en termes de responsabilité décisionnelle, de flexibilité de travail ou de rémunération. Ils plébiscitent d'ailleurs les industries soucieuses de leur Responsabilité Sociale et Environnementale et celles œuvrant directement en faveur de l'environnement, comme les filières de l'hydrogène, de l'eau, de la gestion des déchets, des énergies renouvelables, du stockage de l'énergie ou de la finance verte.
- Les secteurs des énergies renouvelables, de la défense, de l'aéronautique et du nucléaire font preuve d'un grand dynamisme et recrutent activement, dans toutes les fonctions. Il en est de même pour les cabinets de conseil, qui offrent des opportunités à tous niveaux de seniorité, et pour les sociétés d'ingénierie, très demandeuses de Talents en direction de projets ou d'activités.
- Du point de vue des métiers, au-delà de la tension générale, certaines fonctions attirent toutes les convoitises, comme les achats (notamment les achats énergétiques ou IT) et la supply chain dans son ensemble.
- Les fonctions industrielles restent également très demandées, qu'il s'agisse de maintenance, d'industrialisation, d'études, de QHSE ou de production. L'offre en matière de direction de centre de profit (business unit, filiale de groupe, direction de PME ou d'ETI) se maintient quant à elle à un niveau stable.

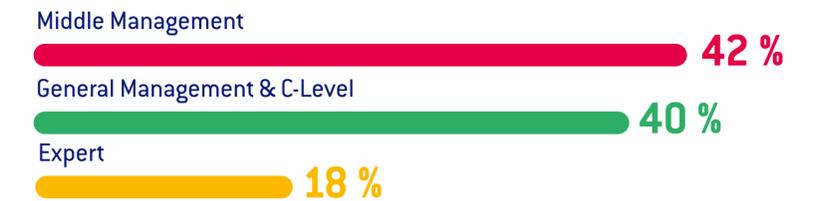
Répartition de l'activité Lincoln Industries par secteurs d'activité en 2023 :



Répartition de l'activité Lincoln Industries par métiers en 2023 :



Répartition de l'activité Lincoln Industries par niveaux de fonctions en 2023



134

Talents accompagnés en 2023

+ 28 %

vs 2022



Fait marquant 2023

Les équipes Lincoln Industries ont encore renforcé leur position au sein du secteur industriel en 2023 et travaillent à présent pour plus d'une centaine d'entreprises allant des multinationales aux PME, ETI et start-up liées à de nouvelles technologies (hydrogène par exemple).

TECHNOLOGIES, DIGITAL & INNOVATION

Un retournement de la Tech, mais des besoins toujours aussi importants du côté des entreprises.

Dans la lignée de la fin d'année 2022, 2023 a été marquée par l'accentuation du **contraste entre le basculement du marché de la Tech** et le maintien de forts besoins liés à la transformation des entreprises. Si, avec la hausse des taux d'intérêt, start-up et scale-up ont dû revoir leurs modèles de croissance, avec un impact évident sur le recrutement des Talents, les entreprises ont, elles, accéléré leurs projets de transformation, en particulier dans les secteurs industriels. Reconnues pour la qualité de leur approche, les équipes Lincoln ont encore élargi leur rôle aux côtés des entreprises, avec un grand nombre de nouvelles collaborations et un développement de leurs activités de Management de Transition et de Talent Management.

- **Les sollicitations sont restées nombreuses pour les Talents.** À la fois au sein des grands groupes (sur les fonctions Marketing Digital, Produit et Engineering & Data), au sein des sociétés de conseil (autour notamment des enjeux Pricing et Data) et dans les ETI, avec de nombreux projets de transformation des systèmes d'information, notamment dans l'agro-alimentaire, la santé et l'aéronautique.

- **Les recrutements ont cependant eu tendance à s'allonger,** surtout au deuxième semestre, en raison de la difficulté d'aligner les attentes des Talents et celles des entreprises. Les premiers restent fermes sur leurs conditions de rémunération et de travail en plébiscitant le full remote. Tandis que les entreprises sont entrées dans une logique de maîtrise de leurs grilles salariales et ont souvent souhaité revenir à un fonctionnement avec plus d'activité présentielle.

- **Malgré une année compliquée, le secteur de la Tech demeure néanmoins très stimulant** pour les Talents. Le développement de l'intelligence artificielle et des grands modèles de langages (LLM's) ouvre de nouvelles perspectives qui vont faire émerger tout un nouvel écosystème. De même avec l'essor des start-up Clim Tech ou à mission, qui commencent à s'installer dans différents univers (l'agriculture ou l'éducation par exemple).

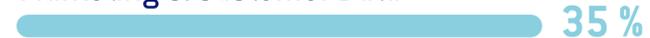
- S'ils se montrent plus prudents sur le modèle de croissance des entreprises qui s'intéressent à eux, **les Talents continuent de privilégier les sociétés à mission ou ayant une politique RSE forte.** Ils ne devraient donc pas manquer d'opportunités dans les mois à venir, même si les tensions de 2023 ont logiquement rééquilibré les rapports de force en faveur des entreprises, notamment sur les postes de cadres supérieurs.

Répartition de l'activité Lincoln par types de fonctions :

IS & Security



Marketing & Customer Data



Sales & Consulting



47

nouveaux clients

100

missions réalisées en 2023

96

entreprises accompagnées dans leur transformation digitale

90

Talents recrutés en 2023

JURIDIQUE, FISCAL & CONFORMITÉ

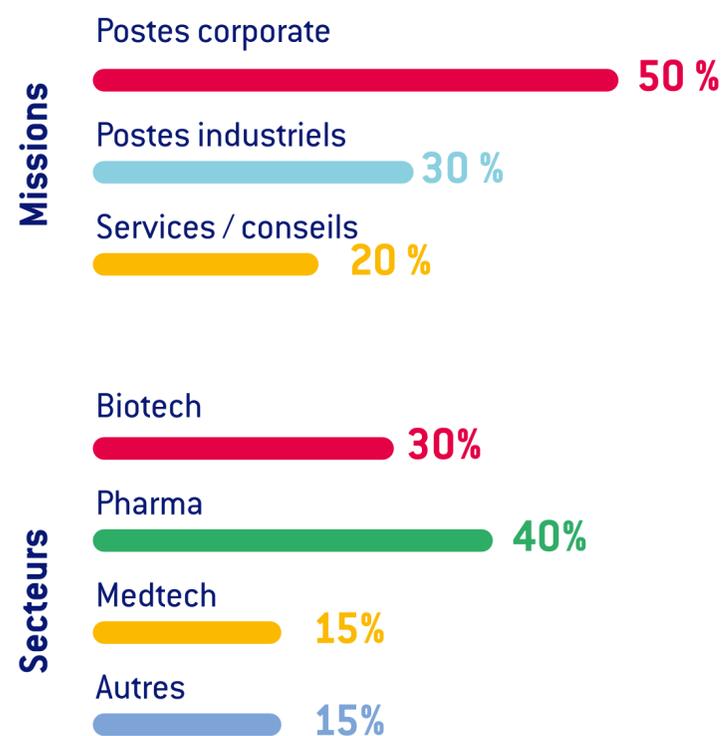
Un marché plus attentiste, mais où les besoins demeurent.

Dans un contexte international et économique incitant à la prudence, le **secteur Juridique, Fiscal & Conformité a nettement modéré son effervescence** des deux dernières années. Les besoins demeurent néanmoins, que ce soit en matière de Protection des Données, de Data Privacy ou de Compliance. Ils s'accompagnent **d'enjeux importants liés aux dimensions Éthique / Alertes & Enquêtes** et à la concrétisation de la mise en place de la directive CSRD, entre autres sur les aspects de gouvernance. Les problématiques internationales se sont également accrues.

Face à ces besoins, **les Talents maintiennent donc leur position de force**, notamment dans les négociations salariales avec les entreprises qui, elles, sont souvent entrées dans une logique de modération budgétaire. Mais les Talents se montrent plus à l'écoute des **opportunités**, ces dernières restant nombreuses, **en particulier pour les jeunes Talents** qui peuvent accéder plus tôt aux postes à responsabilité.

- Les problématiques transnationales, notamment celles touchant la gestion des exportations face aux mesures d'embargos et de sanctions économiques, se sont amplifiées. Elles ont entraîné une forte augmentation de notre activité internationale, avec de plus en plus de recherches couvrant l'Europe du Sud (Espagne et Portugal, entre autres), ainsi que les Etats-Unis.
- Nous avons beaucoup accompagné le secteur de la Défense en 2023, à la fois sur les problématiques internationales et sur les sujets anti-corruption / Sapin 2.
- Dans la logique des évolutions réglementaires et technologiques, les questions de Compliance et de Conformité ont encore généré énormément de demandes cette année.
- Enfin, comme tous les ans, les équipes Lincoln ont renouvelé leur engagement solidaire vis à vis des jeunes Talents en coachant les élèves de master 2 Droit des Affaires & Fiscalité de l'Université de Rouen.

Les spécialités juridiques sur lesquelles Lincoln est intervenu en 2023 :



Faits marquants 2023

- Face à l'accroissement des problématiques internationales, les équipes Juridique, Fiscal & Conformité Lincoln ont renforcé leurs implantations géographiques avec l'arrivée de nouveaux Agents de Talents (tous avocats, à l'instar de l'équipe parisienne) en Asie et à Genève. Cette couverture élargie nous permet d'offrir de nouvelles perspectives de mobilité aux Talents tentés par une évolution internationale.
- Début 2024, les équipes parisiennes Lincoln ont organisé une conférence sur le thème « Comment faire d'une contrainte réglementaire une opportunité économique et stratégique ? L'exemple de la CSRD. », avec l'intervention de l'expert Aurélien Beaucamp, Directeur au sein du cabinet de conseil en développement durable Greenflex.

SANTÉ & SCIENCES DE LA VIE

Une année dynamique dans l'ensemble de nos géographies.

Malgré une plus grande prudence des investisseurs, qui a ralenti le développement de la Biotech en fin d'année (les spécialisations en oncologie et maladies rares restant cependant toujours très recherchées), l'activité de Lincoln dans le domaine de la Santé et des Sciences de la Vie s'est montrée très dynamique en 2023. Nos expertises se sont renforcées dans l'ensemble de nos géographies : en Europe avec la création d'une practice Life Sciences en Suisse, mais aussi au Moyen-Orient et en Asie, avec une progression de nos activités à la fois de Recrutement et de Management de Transition.

- **Le secteur des produits pharmaceutiques (sur prescription et Above The Counter)** a poursuivi sa progression, porté par les très bonnes performances de la nutraceutique et des compléments alimentaires. Après une année 2022 qui avait mis l'accent sur les fonctions industrielles, en 2023 nous avons beaucoup accompagné les laboratoires sur la recherche de Talents aux profils R&D, Clinique et Medical Affair.

- Toujours très demandeurs de compétences digitales, **les acteurs de la Biotech se sont emparés des sujets de RSE** et nous ont davantage sollicités sur l'acquisition des expertises qui y sont liées.

- **Du côté des centres de soin, les tensions sur les postes de direction d'établissement sont restées extrêmement vives.** Stratégiques pour les groupes de centres de soin, ces fonctions qui requièrent des Talents expérimentés connaissent une réelle inflation des rémunérations, sensible y compris pour les établissements de taille modeste (moins de 100 lits).

Répartition de l'activité Santé Lincoln par fonctions :

Fonctions corporate (Direction Médicale, Marketing, Responsabilité Pharmaceutique, Pharmacovigilance, Clinique, Réglementaire, etc)

50 %

Opérations industrielles (Direction R&D, Production, Qualité)

30 %

Services / conseils

20 %

Répartition de l'activité Santé Lincoln par secteurs :

Pharma

40%

Biotech

30%

Medtech

15%

Autres

15%



Faits marquants 2023

- Fin 2023, nos équipes parisiennes ont organisé une conférence sur le thème « Use marketing as a force for care and good », avec la participation de Karine Cottin, spécialiste reconnue des nouveaux modèles de développement durable.

- Début 2024, ce sont nos équipes Life Sciences de Zurich qui ont organisé une conférence-débat sur le thème « Megatrend AI in Healthcare », avec l'intervention du Dr. Johannes Muehl, Directeur Financier et Data AI Scientist réputé au sein de la Biotech & Medtech.

CONSUMER, RETAIL & SERVICES

150

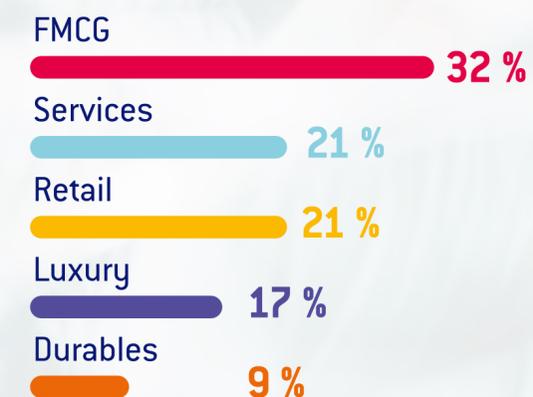
Talents accompagnés.es
en 2023

De plus en plus de Talents accompagnés par Lincoln, malgré un marché qui se contracte.

Le secteur des biens de consommation, du retail, de la distribution et des services est, avec une régression de 12%, revenu à son niveau de 2021. Ce qui n'a pas empêché les équipes Lincoln de continuer à s'étoffer et d'accompagner un nombre croissant de Talents, notamment dans les métiers de l'innovation et du digital qui leur ont réservé de belles opportunités. Toujours très recherchées, certaines fonctions comme la RSE ou la négociation grands comptes restent en forte tension. Nos équipes ont donc été très présentes auprès des entreprises pour les aider à définir leurs besoins et maximiser leur attractivité.

- Comme en 2022, la **digitalisation des écosystèmes, l'e-commerce, le développement durable et la RSE** sont les sujets sur lesquels nos clients nous ont le plus consultés en 2023. S'inscrivant dans une logique globale d'amélioration des comportements et des usages, ces problématiques répondent aux aspirations des Talents qui souhaitent s'investir dans des projets vecteurs d'impact sociétal.
- **Très engagés dans l'innovation technologique**, les secteurs du luxe, des FMCG, de l'alimentaire, du food service et du commerce local, ainsi que la Foodtech, ont constitué une dynamique source d'attractivité pour les Talents.
- À l'instar de la négociation grands comptes, toute une série de fonctions restent très recherchées dans les domaines marketing et commercial, occasionnant de fortes tensions sur les Talents. **C'est le cas des métiers liés au commerce international et à la diffusion omnicanale, des métiers du CRM et du marketing digital.**

Répartition de l'activité Lincoln Consumer, Retail & Services par secteurs :



Recrutements par types de fonctions :



RESSOURCES HUMAINES

Une nouvelle année de forte progression pour Lincoln.

L'activité Ressources Humaines de Lincoln a maintenu sa forte progression des années précédentes, confirmant la reconnaissance de ses compétences dans tous les secteurs d'activité et sur toutes les spécialités de la fonction. Avec une valorisation croissante des Ressources Humaines au sein du management global des entreprises, les recherches de Talents au profil de « business partner » se sont encore accentuées cette année. Elles ont notamment donné lieu, au sein des PME et ETI, à la création de nombreux postes rattachés directement aux CEO.

+ 25 %
VS 2022

Augmentation de l'activité RH Lincoln en 2023

- L'organisation du travail, l'équilibre entre présentiel et distanciel et le développement de l'agilité au bénéfice de l'entreprise comme des salarié(e)s sont toujours des sujets majeurs au sein de l'activité RH.
- L'optimisation de l'expérience collaborateurs est une question de plus en plus centrale, à la fois pour favoriser la rétention des Talents et développer l'engagement.
- Les organisations RH évoluent : l'intégration progressive de l'intelligence artificielle dans la fonction montre ses premiers bénéfices, notamment en permettant aux acteurs RH de consacrer plus de temps à l'accompagnement des Talents et à leur montée en compétence.
- Nous avons participé en 2023 à la construction de nombreuses équipes RH. Même si le marché de la Tech a marqué le pas sur ses demandes en Talent Acquisition, de fortes tensions subsistent sur certains profils, comme les Talents généralistes en middle market.

Répartition de l'activité RH Lincoln par fonctions :



IMMOBILIER

Une année de contrastes.

Une crise immobilière qui se durcit dans le résidentiel, mais des transactions records sur les actifs centraux du marché tertiaire : le secteur immobilier a vécu une année 2023 très contrastée. La préparation de la mise en œuvre du décret tertiaire et la réponse aux enjeux environnementaux continuent néanmoins de mobiliser l'ensemble des acteurs de l'immobilier, orientant toujours plus les besoins en matière de ressources humaines vers les Talents à haute valeur ajoutée.

- Si la production et la vente de logements ont subi une forte chute [-22% pour les ventes et -28,3% pour la production], **l'immobilier social a consolidé sa position d'acteur stable et dynamique** du secteur résidentiel, malgré une augmentation des taux du livret A qui limite sa capacité d'investissement.

- **Toujours focalisé sur les actifs en cœur de métropole**, avec des transactions dans les quartiers centraux des affaires qui ont battu des records, le secteur tertiaire s'est engagé dans une transformation des usages, notamment des bureaux vers d'autres types d'actifs. Devenu un sujet majeur malgré des coûts travaux importants, ce développement de la mixité des usages intensifie la recherche de Talents orientés sur l'innovation, notamment concernant les différents aspects de l'évolution des lieux de travail.

- **Même si les investisseurs ont tardé à se repositionner, les secteurs de l'hôtellerie, du tourisme et des résidences gérées sont restés très attractifs**, avec toujours une forte mobilisation autour des enjeux environnementaux, notamment la réduction de l'impact énergétique des actifs.

144

Talents accompagnés

LES AGENTS DE TALENTS LINCOLN

Dévoué pleinement à l'épanouissement des Talents, un métier où l'excellence est une priorité absolue.

Inspirer les Talents, leur donner l'envie et la capacité de dépasser leurs appréhensions afin d'aller toujours plus loin : **l'Agent de Talents Lincoln** est un partenaire de confiance, présent tout au long de leur itinéraire professionnel..

Et parce que seul un Agent de Talents épanoui et confiant dans son métier peut à son tour inspirer les Talents qu'il accompagne, **Lincoln en a fait une priorité de son plan stratégique 2023/2026.**

Le programme Lincolnian First.

À travers ce programme, c'est tout un parcours d'accompagnement qui a été mis en place pour favoriser le développement personnel et professionnel des Lincolnien(ne)s.

01

Leur formation.

Learning Expedition.

Conçu en collaboration avec nos experts en Leadership Advisory à partir des attendus des Agents de Talents et des enjeux du secteur, un parcours de formation et de mentorat complet pour devancer les évolutions métiers, sectorielles ou comportementales. Avec des domaines variés tels que :

- Le développement des relations avec les Talents.
- L'élargissement des compétences métiers.
- L'enrichissement du rôle de conseil...

Talent Agent Academy.

Créée en partenariat avec The Talent Club, la Talent Agent Academy est une plateforme de formation unique qui met à disposition des Agents de Talents :

- **Des milliers de contenus de formation** dans les domaines du management, de la psychologie, des softs skills, du développement du leadership, du coaching, des compétences métiers ...
- **Des masterclass d'experts** sur des sujets variés comme Interviewer les Talents, Organiser un feedback constructif, Utiliser la programmation neuro-linguistique....
- **À venir en 2024** : une masterclass innovante offrant des parcours certifiants sur le thème du biomimétisme, ou comment s'inspirer de la nature pour faire évoluer les modèles d'organisation.

02

Leurs opportunités d'évolution.

Ouvrir des champs d'évolution aux Talents, c'est la raison d'être de Lincoln. L'appliquer à ses propres Talents est donc une évidence et Lincoln a développé différents dispositifs afin de :

- **Soutenir le développement de projets d'entrepreneuriat** à travers un incubateur interne, qui affiche déjà ses premiers succès comme en témoignent Talent Tale, Talent-e et InsCirkle, trois entreprises innovantes portées par des Lincolnien(ne)s.
- **Promouvoir les parcours de carrière possibles au sein Lincoln** pour permettre aux Agents de Talents de se renouveler, d'envisager d'autres itinéraires professionnels, d'expérimenter.

03

Le développement des synergies dans leur environnement de travail.

- **Lincoln encourage et accompagne** les volontés de mobilité internationales ou inter-équipes.
- **À travers son « Buddy Program »** lancé en 2023, qui attribue un « Buddy » sans influence hiérarchique à chaque nouveau Lincolnien(ne), Lincoln favorise l'intégration, développe le partage d'expérience et stimule les interactions entre équipes et géographies.

CHIFFRES CLÉS

8,5/10

c'est la note de satisfaction au travail des Lincolnien(ne)s en 2023, là où la moyenne des entreprises du conseil s'élève à 7/10 selon le baromètre Zestmeup.

+27 jours

de formation suivis par les Agents de Talents Lincoln au sein de la Talent Agent Academy

10 000

contenus de formation continue auxquels ont accès les Lincolnien(ne)s au sein de la Talent Agent Academy.

98%

des Lincolnien(ne)s ont suivi la formation expérientielle « Être un Agent de Talents engagé » incluant la formation aux valeurs Lincoln et à la non-discrimination.



Executive Search
Executive Interim Management
Assessment
Leadership Development
Career Transition / Outplacement
Coaching

Services Financiers, Capital Investissement •
Ressources Humaines • Juridique, Fiscal &
Conformité • Immobilier • Finance d'Entreprise •
Santé & Sciences de la Vie • Digital & Tech •
Industries • Consumer, Retail & Services

TES, notre réseau de cabinets partenaires dans le monde :

Espagne • Danemark • Finlande • Allemagne • Inde •
Angleterre • Irlande • Italie



A MEMBER OF THE **T&A ENT CLUB**

