

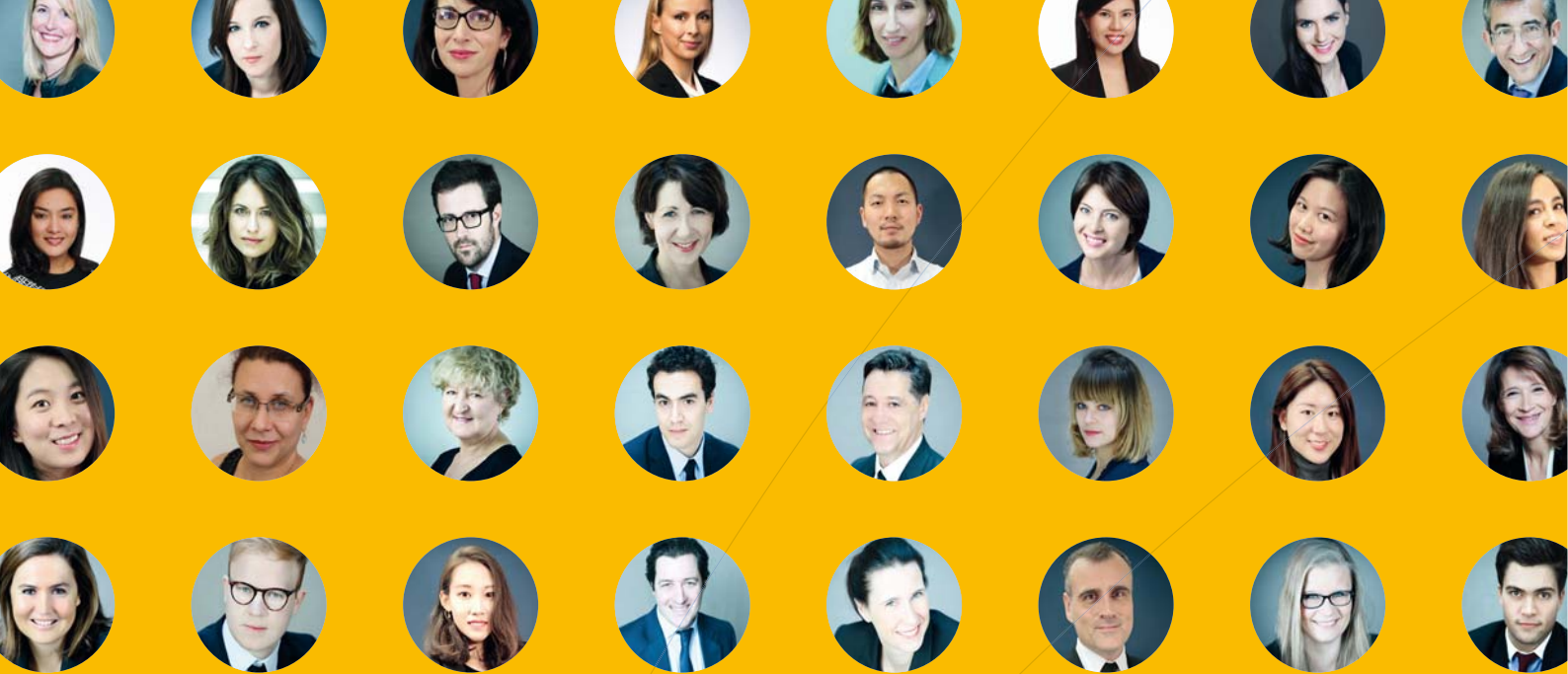
HORIZON



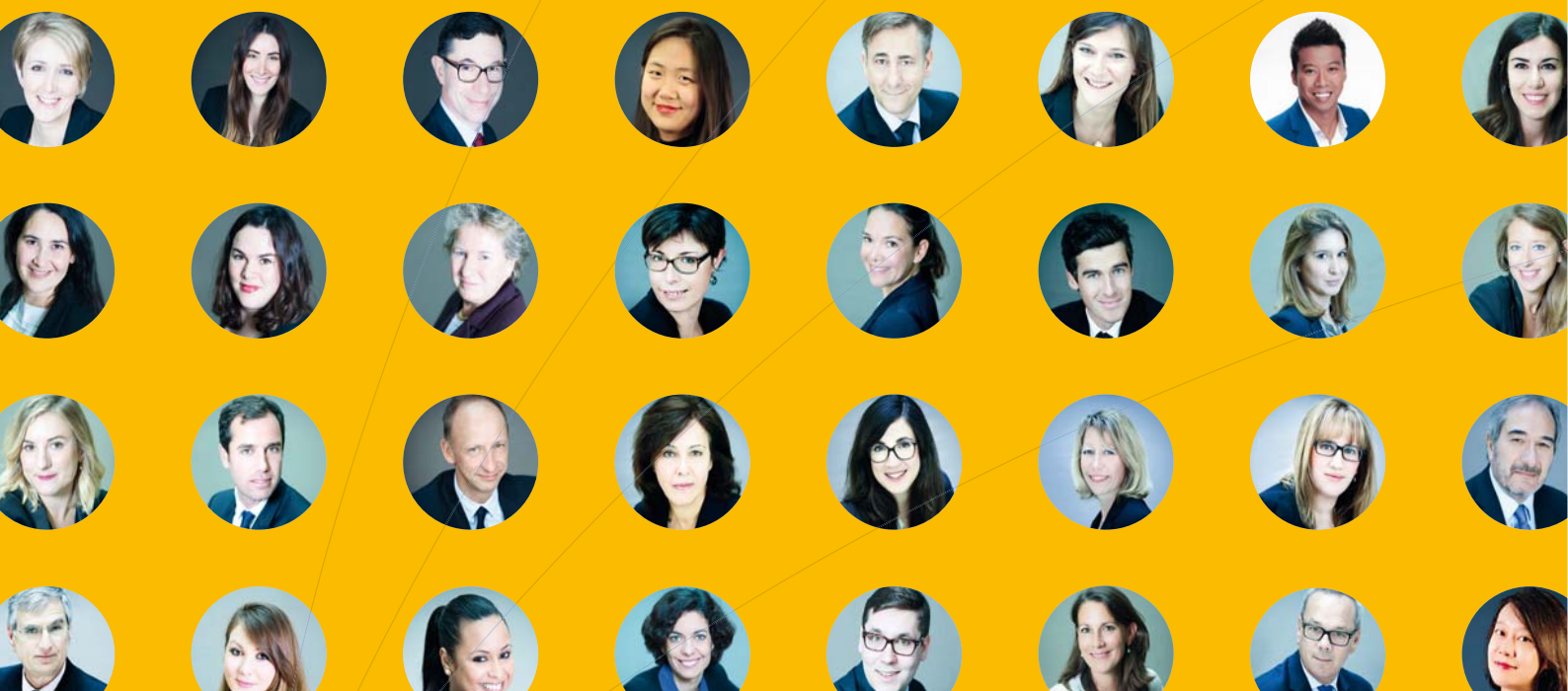
2019

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017  
& PERSPECTIVES 2018

INSPIRING A WORLD OF TALENTS



*“En Europe, en Afrique ou en Asie : partout où nous sommes présents, nous voulons marier les valeurs de diversité, de partage et d’innovation.”*



# ÉDITO



MATTHIEU BEURAIN  
Président



GWÉNAEL PERROT  
Directeur Général

*L'évolution accélérée des organisations d'entreprises, des nouveaux formats de collaboration et styles de leadership nous passionne. En 2017, elle nous a conduit à associer nos compétences d'Executive Search, d'Executive Interim Management et de Leadership Advisory au sein d'entités sectorielles spécialisées. En renforçant la qualité de notre accompagnement, cette transformation est la concrétisation réussie de notre volonté d'incarner, auprès de notre communauté de talents et d'entreprises, le partenaire de référence à long terme en matière de mobilité.*

*En 2018, nous souhaitons plus que jamais permettre à nos talents et entreprises partenaires d'amplifier les bénéfices d'une conjoncture favorable. Nous engageons ainsi une nouvelle étape au service de l'accompagnement des talents : notre transformation digitale. Réduire nos délais, mieux déchiffrer les cultures d'entreprise, améliorer la pertinence des associations talents-entreprises : grâce à ces gains de productivité, nous allons pouvoir consacrer toujours plus de temps à nos talents partenaires afin d'inventer de nouvelles alliances de compétences et recommander des talents parfois hors-champ, mais toujours générateurs de valeur. Nous permettrons ainsi à nos entreprises partenaires de surmonter la rareté de profils experts dans certains métiers, mais surtout d'identifier de nouveaux territoires de développement, portés par des talents et leaders diversifiés.*

# CHIFFRES CLÉS

## Une dynamique internationale



## Une richesse d'activité



## Une croissance durable



### AUGMENTATION EFFECTIFS MONDE :



# DATES CLÉS

*“Notre fierté : chaque année, faire grandir notre communauté de talents à travers le monde.”*

**1992**

Création du cabinet en France

**2008**

Rapprochement Griffin Associates – Lincoln Benelux – Bruxelles – Executive Search

**2009**

Acquisition d'Opteaman

**2010**

Lancement du métier Executive Interim Management

Lincoln Asia – Shanghai

**2011**

Acquisition de Duvergey Guillauneuf Associés

Lancement du métier Leadership Advisory

**2014**

Lincoln Africa

Lincoln Benelux – Bruxelles – Executive Interim Management

**2016**

Lincoln Offre globale – Réorganisation en approche sectorielle multidisciplinaire

Lincoln Asia – Hong Kong – Executive Interim Management

**2015**

Lincoln South East Asia Singapore

Lincoln Pologne – Acquisition de Dories Aria Varsovie

# NOTRE ADN

## Vision

Les talents engagés, confiants dans la mobilité, sont l'un des plus puissants moteurs de développement économique. C'est notre conviction. Pour que le souffle nouveau qu'ils incarnent soit source de réussites durables et profitables à tous, nous les accompagnons depuis plus de 25 ans en mariant les valeurs de diversité, de partage et d'innovation avec une expertise pointue de chaque secteur dans lequel nous intervenons. En Europe, en Afrique ou en Asie : la communauté de talents que nous avons créée n'a pas de frontière, tout comme notre ouverture sur le monde et la richesse de l'expérience que nous voulons construire autour de la mobilité.

## Mission

Être le partenaire de confiance, le conseil en mobilité professionnelle tout au long de la vie, sur lequel chacun de nos talents partenaires peut se reposer pour évoluer, former et développer ses équipes : c'est ainsi que nous concevons notre métier. Et c'est pourquoi la priorité de nos consultants comme de notre organisation est d'offrir un accompagnement personnalisé dans la durée, grâce à une connaissance approfondie de nos talents partenaires comme de leurs secteurs d'activité.

## Innovation

L'innovation est au cœur de notre projet. Nous lui consacrons des investissements significatifs afin d'optimiser en permanence nos outils d'évaluation et notre transformation digitale. L'enjeu ? Accélérer l'ensemble de nos processus et libérer du temps pour que chacun de nos consultants puisse cultiver une relation toujours plus riche et plus personnalisée avec ses talents et entreprises partenaires.

# ÉVÉNEMENTS 2017

*“Partager notre savoir-faire, échanger sur les grands enjeux entrepreneuriaux : une autre manière de renforcer nos liens avec notre communauté de partenaires et d’accompagner les talents de demain.”*

**QUELQUES EXEMPLES DE NOS INTERVENTIONS EN 2017 :**



## **LES MÉTIERS DE LA DATA**

Une rencontre lors de laquelle nous avons dressé un état des lieux complet de cet univers, où attirer les talents peut se révéler complexe.

## **PARTENARIAT UNIVERSITAIRE EXECUTIVE MBA NEOMA ET EXECUTIVE MBA ESSEC SHANGHAI**

Un module de formation sur les spécificités du management et de la gestion des talents en Chine, dispensé par notre équipe de Shanghai auprès des étudiants de NEOMA et de l’ESSEC durant leur cursus en Chine.



## **LE LEADERSHIP DE TRANSFORMATION**

Organisé en partenariat avec l’Association des Professionnels et Directeurs Comptabilité-Gestion (APDC), un petit déjeuner débat consacré aux nouveaux modes de leadership.



## **ANNUAL CONFERENCE 2017 DE L’ATTA (Asia Transformation and Turnaround Association)**

Une intervention de notre bureau de Hong Kong sur l’intérêt du management intérimaire, solution efficace pour les entreprises en forte croissance.



## **PARTENARIAT UNIVERSITAIRE NTU (Nanyang Technological University)**

Une coopération initiée par notre bureau de Singapour, qui va accompagner dans leur recherche d’emploi les jeunes diplômés de MBA de la prestigieuse NTU, classée meilleure université d’Asie\*.



## **TABLE RONDE AFE (Association Française des Fiscalistes d’Entreprise)**

À l’heure où les entreprises portent une attention croissante à la maîtrise de leur fiscalité, une présentation de nos consultants du pôle Finance sur les nouvelles compétences attendues de la fonction de fiscaliste.

\* Quacquarelli Symonds (QS) World University Ranking

# INTERNATIONAL

 8 BUREAUX

 9 LANGUES DE TRAVAIL

*“Notre internationalisation se renforce, simultanément à la décentralisation des politiques de Talent Management de nos entreprises partenaires.”*

## Asie

### UNE ZONE EN FORTE CROISSANCE, AU CŒUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

Avec l'ouverture depuis 2010 de 3 bureaux à Shanghai, Hong Kong et Singapour, nous opérons directement sur la Grande Chine et l'Asie du Sud Est. Par le biais de nos partenaires du réseau ERI International, nous intervenons également régulièrement en Inde et en Australie. En 2017, nos 12 consultants ont recruté plus de 60 talents et réalisé un large spectre de missions : management de transition, assessment, outplacement, coaching, leadership development... Cette dynamique va se poursuivre en 2018 et nous allons consolider nos équipes en intégrant de nouveaux consultants dans l'ensemble de nos practices sectorielles.

**En Chine**, la croissance est forte et l'activité très importante sur le Consumer (e-commerce, biens de consommation, luxe...), le Manufacturing (automobile, packaging, robotique...) et les Services (facility management, santé, supply chain...). Depuis nos bureaux de Hong Kong et Shanghai, nous sommes intervenus dans les principales zones de développement économiques chinoises : Pékin, Canton, Shenzhen, Taïpeh et Wuhan.

**À Singapour**, la demande porte essentiellement sur les directions générales, les directions pays ou zones, ainsi que sur les fonctions financières, ressources humaines, systèmes d'information et digitales. Nous sommes le plus souvent sollicités pour des talents locaux ou internationaux avec une bonne compréhension des enjeux multiculturels.

## Afrique / Moyen-Orient

### UNE PRÉSENCE DE PLUS EN PLUS LARGE SUR TOUT LE CONTINENT AFRICAÏN

Dès la création de Lincoln, nous avons toujours été très actifs dans les pays du Maghreb et depuis deux ans, nous avons étendu nos interventions dans différents pays d'Afrique Subsaharienne (Rwanda, Côte d'Ivoire...) ainsi qu'au Moyen-Orient (Émirats Arabes Unis, Qatar...). L'essentiel de nos missions concerne l'acquisition de talents (managers, dirigeants ou profils experts) dans les secteurs de l'énergie, des infrastructures, des biens de consommation et des services financiers.

**Auprès des groupes locaux** : nous aidons les entreprises africaines à se structurer afin d'amplifier leurs développements territoriaux mais aussi de prendre part à la mondialisation des échanges et conquérir des marchés.

**Auprès des groupes internationaux** : nous identifions les talents pour les entreprises internationales qui sont de plus en plus nombreuses à monter des partenariats stratégiques avec des entreprises africaines ou à s'implanter dans certains pays. Ce marché est extrêmement dynamique, ainsi qu'en témoignent le secteur bancaire (croissance annuelle de 11% depuis 5 ans), l'audit et le conseil.



# Europe

**FRANCE** - Créé en 1992, Lincoln France compte à ce jour 50 consultants spécialisés en Executive Search, Interim Management et Leadership Advisory et est considéré comme l'un des référents indépendants du conseil en Talent Management. PME en croissance, ETI ou groupes internationaux, nos clients sont présents dans de nombreux secteurs d'activités et nous les accompagnons dans toute la France, avec des bureaux à Paris, Lille et Lyon. Bénéficiant d'une conjoncture en nette amélioration en 2017, le marché de l'emploi des managers et experts a amorcé une profonde évolution structurelle entraînant une demande accrue de compétences à forte valeur ajoutée. Elle offre des opportunités quels que soient les niveaux d'expérience, avec des enjeux de rétention en début de carrière et de valorisation des savoir-faire pour les profils très expérimentés. Sous l'effet de la transformation numérique, cette mutation crée de nouvelles formes d'emplois et modifie en profondeur les parcours professionnels. Dans cette conjoncture nouvelle, l'expertise combinée de nos consultants en Executive Search et Leadership Advisory constitue un atout majeur pour l'avenir.

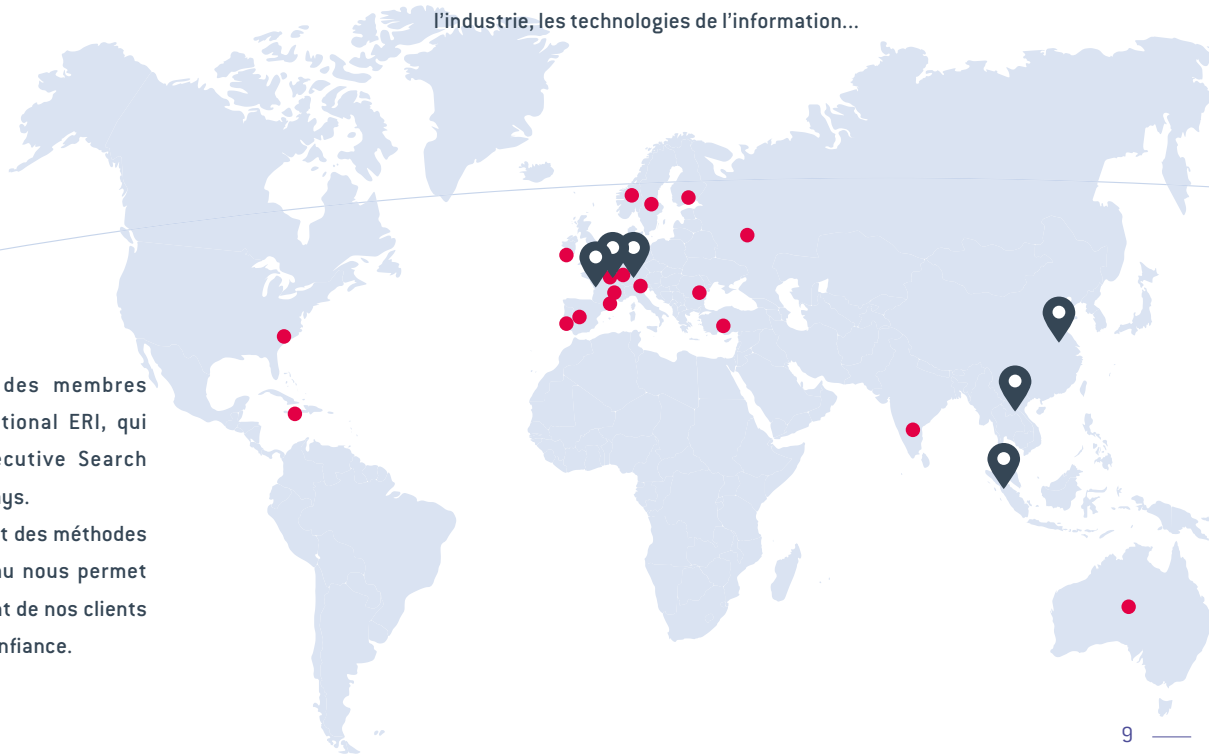
**BELGIQUE - BENELUX** - Lincoln est présent à Bruxelles depuis 10 ans. Composé de 7 consultants, notre bureau bruxellois a mené en 2017 une soixantaine de missions en Executive Search et Management de Transition auprès d'entreprises de taille variée, allant de la PME en croissance au groupe international. Très actif dans la vie économique locale, Lincoln est membre du prestigieux cercle d'affaires de Lorraine et participe au programme « Young Monitoring » qui accompagne et soutient les jeunes entrepreneurs. Notre équipe a animé avec succès un MBA Mentorship Programme au sein de l'école Vlerick, qui figure dans le Top 100 des meilleures Business Schools mondiales.

**POLOGNE** - Implanté depuis 36 ans en Pologne, Lincoln Aria est considéré comme l'un des cabinets polonais de référence en évaluation de potentiel. Composée de 6 consultants spécialisés en détection, recrutement et développement des talents, l'équipe a réalisé 25 missions de recrutement et évalué ou formé plus de 250 talents en 2017. Nous intervenons auprès d'entreprises polonaises et internationales dans des secteurs variés comme la grande distribution et les produits de consommation, l'industrie pharmaceutique, les biotechnologies, l'industrie, les technologies de l'information...

## • ERI

Lincoln est également l'un des membres fondateurs du réseau international ERI, qui regroupe des Cabinets d'Executive Search indépendants dans plus de 35 pays.

Partageant les mêmes valeurs et des méthodes de travail communes, ce réseau nous permet d'accompagner le développement de nos clients dans le monde entier en toute confiance.



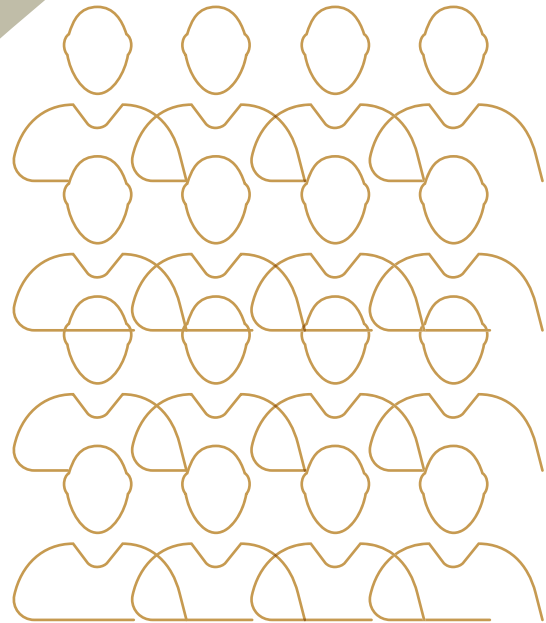
# NOTRE OFFRE

## DES PRACTICES SECTORIELLES ET FONCTIONNELLES SPÉCIALISÉES RÉUNISSANT EXECUTIVE SEARCH, EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT ET LEADERSHIP ADVISORY

Plus que jamais, l'humain est au cœur des business models des entreprises en croissance. Et accompagner les leaders et futurs leaders tout au long de leur parcours professionnel suppose une parfaite compréhension de l'économie, des compétences et des hommes qui constituent l'écosystème de leurs secteurs d'activité. En réunissant nos métiers historiques d'Executive Search, d'Executive Interim Management et de Leadership Advisory au sein de practices sectorielles spécialisées, nous offrons des solutions d'Assessment Center, de Coaching et de Leadership Development au plus près des enjeux et des problématiques métiers de chaque communauté professionnelle. Avec une finalité : faire progresser la précision et la personnalisation de notre accompagnement, en positionnant le Talent Management au service de la stratégie d'entreprise, et non l'inverse.

*“Nous avons repensé en profondeur le conseil en Talent Management.*

*Et cette nouvelle organisation est une formidable opportunité d'enrichissement mutuel avec nos talents et entreprises partenaires.”*

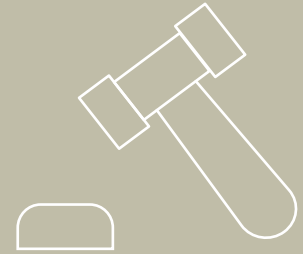




Financial Institutions,  
Private Equity



Consulting



Legal & Tax



Real Estate

**EXECUTIVE SEARCH**  
**EXECUTIVE INTERIM**  
**MANAGEMENT**  
**ASSESSMENT**  
**LEADERSHIP**  
**DEVELOPMENT & COACHING**  
**CAREER TRANSITION**



Healthcare & Life Sciences



Technologies, Digital & Innovation



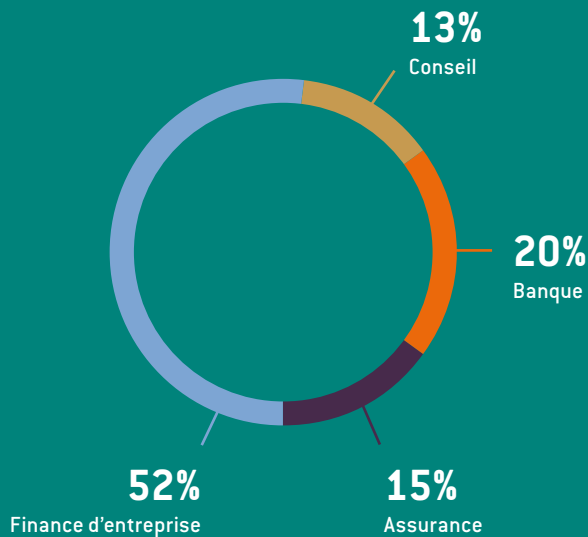
Industries



Consumer, Retail & Services

# BANQUE ASSURANCE / FINANCE

*Une très belle dynamique en 2017  
sur l'ensemble de nos régions,  
avec une progression de C.A.  
de 16% et 58 nouveaux clients*



## Finance d'entreprise

### UNE PART IMPORTANTE DE NOTRE ACTIVITÉ EN EUROPE ET ASIE

Avec une équipe Executive Search composée de 8 nationalités, plus de 2 000 talents rencontrés, 137 recrutements et de plus en plus de recherches internationales, notre pôle Finance représente une part importante de notre développement :

> **35% de notre activité Search en Europe (13 consultants)**

> **44% de notre activité en Asie**

Nous avons également renforcé nos équipes en management de transition et sommes très sollicités sur des postes de direction financière (30 managers en fonction).

### DES PROFILS DE CLIENTS ET DE POSTES VARIÉS

En Europe, nos clients vont des entreprises du Fortune 500 aux ETI et PME en croissance, tandis qu'en Asie ce sont essentiellement des filiales de groupes internationaux (MNC's & medium size companies). Les postes couvrent principalement la finance d'entreprise, avec des fonctions de CFO Pays, CFO Région, de financial controller ainsi que certains postes d'experts (Tax, M&A...).

### LES TENDANCES QUE NOUS PERCEVONS

- > Une forte tension sur les postes d'experts dans les métiers du reporting financier, qui se généralise à toutes les fonctions.
- > Une réelle demande des start-up, qui nous sollicitent de plus en plus.
- > En Asie, un niveau de maturité des fonctions Finance qui évolue, notamment en Chine, et une demande de plus en plus forte pour des profils locaux ou biculturels, avec de nombreux postes basés à Singapour, Hong-Kong ou Shanghai auprès des sièges régionaux.

## Private equity

En Europe, nous intervenons auprès des fonds small et mid cap, pour les équipes d'investissement mais surtout pour leurs participations (administrateurs, CFO...). Nous sommes régulièrement sollicités afin de réaliser des évaluations et assessment des équipes de management des cibles d'investissement. Nous commençons également à être interrogés par des investisseurs asiatiques souhaitant s'implanter en Europe continentale.

## Assurance

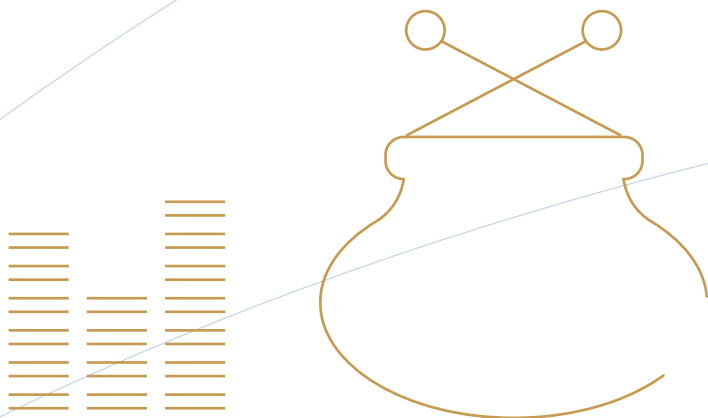
Nous sommes très présents sur ce marché depuis de nombreuses années et notre forte expertise dans le maritime a marqué 2017, avec des mandats en Europe comme en Asie. Nous avons rencontré au total plus de 854 talents et réalisés 54 recrutements, avec de nombreux remplacements de départs à la retraite sur des postes en comité de direction.

## Conseil

Nous sommes de nouveau très sollicités dans ce domaine pour des postes aussi bien de conseil stratégique que de management opérationnel. Les entreprises qui se transforment ont besoin de se faire assister et la digitalisation ainsi que la reprise des transactions sur le conseil financier rendent ce marché très tendu, avec une hausse des recrutements dans tous les cabinets. Savoir proposer des missions qui répondent aux attentes des talents (gestion de projet transverse, autonomie, innovation organisationnelle) et être réactif dans le processus de recrutement sont des notions clés pour attirer les talents dans ce secteur.

## Asset management

L'asset management, un marché très porteur en 2017 : Contraintes réglementaires, défis technologiques, transformations, départs à la retraite : autant de motifs de recrutement d'experts et de profils expérimentés qui ont porté la croissance de ce marché pour Lincoln.



# TECHNOLOGIES, DIGITAL & INNOVATION



## UN MARCHÉ EN TRÈS FORTE TENSION

Sans surprise, le secteur dans sa globalité reste en très forte tension en 2017, avec une trop grande rareté de talents digital native au profil expert ou leaders de la transformation. Après plusieurs années où la mobilité interne a prédominé, nous constatons une réelle recherche de « sang neuf » et les talents apportant leur maturité digitale et leur

expérience de la transformation sont demandés dans de nombreux secteurs d'activité. Avec plus de 120 missions et 88 talents recrutés en 2017, notre nouvelle structure regroupant au sein d'une practice sectorielle tous les leviers de la transformation des organisations est très sollicitée, y compris par les start-up, que nous avons beaucoup accompagnées cette année dans leur recherche de nouveaux talents.

# INDUSTRIES

## UN MARCHÉ TRÈS INTERNATIONAL, MARQUÉ PAR L'ÉMERGENCE DES NOUVELLES TECHNOLOGIES

Nos 10 consultants spécialisés dans le secteur industriel ont réalisé en 2017 près de 100 missions (deux-tiers en Europe et un tiers en Asie). Avec l'émergence de start-up s'appuyant sur l'intelligence artificielle et le deep learning pour proposer des solutions de R&D et d'amélioration de la performance, le secteur change de visage et amorce une mutation technologique porteuse d'un fort dynamisme pour les années à venir.

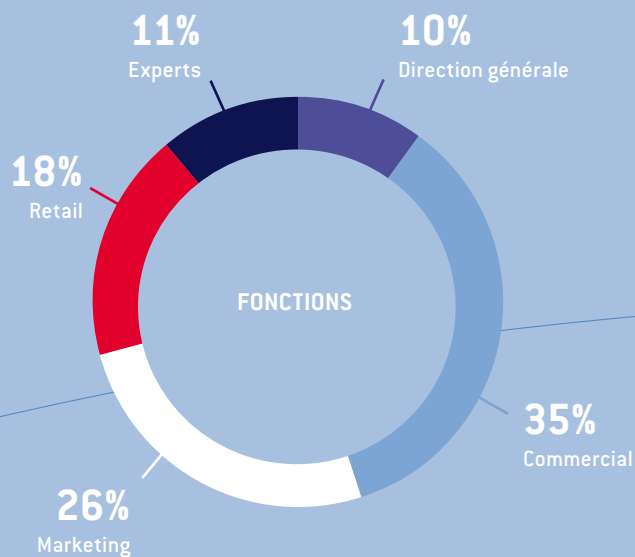
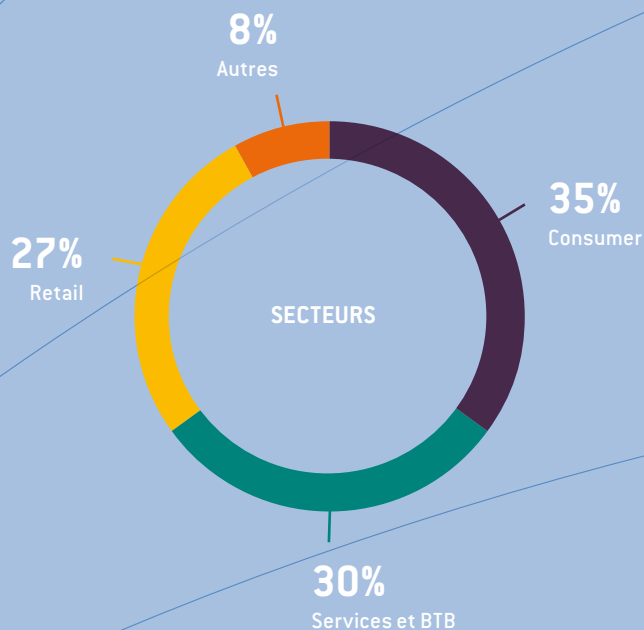
### Métiers

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| Industrialisation Maintenance Projet | 29% |
| QHSE                                 | 8%  |
| Logistique et Supply Chain           | 18% |
| Achats                               | 12% |
| Direction de site ou de production   | 17% |
| Business Development                 | 8%  |
| Autres                               | 8%  |

# CONSUMER, RETAIL & SERVICES

## LA DYNAMIQUE DES NOUVELLES FORMES DE RELATION CLIENT

Plus attentifs, plus informés et plus exigeants, les consommateurs obligent les entreprises à adapter leurs équipes afin de recruter des managers rompus aux nouvelles formes de la relation client et capables de mener de front vente multi-canal, personnalisation croissante des produits, interactivité avec les consommateurs... Ces attentes, à la croisée de la transformation digitale et de l'innovation marketing et commerciale, concernent l'ensemble du spectre très diversifié des secteurs que nous couvrons.



# REAL ESTATE

## UNE BELLE DYNAMIQUE QUI VA SE POURSUIVRE EN 2018

L'immobilier est resté très porteur en 2017, avec de nouveaux clients dans tous les domaines : construction, promotion immobilière, asset management... Le secteur affichant de nouvelles prévisions de croissance très positives pour 2018, notre équipe va s'étoffer avec l'arrivée d'un nouveau consultant.

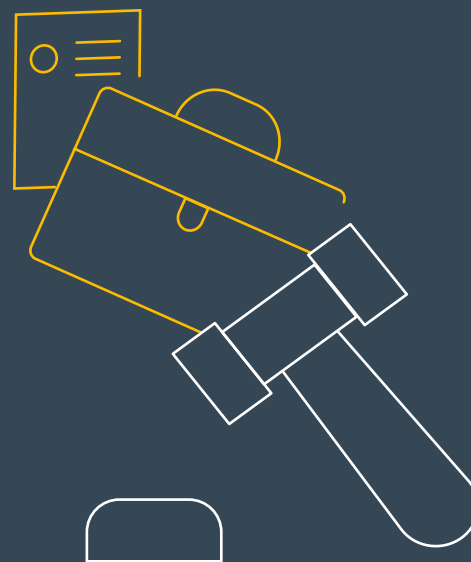


# LEGAL & TAX

## UN DÉVELOPPEMENT DES RECHERCHES TRANSFRONTALIÈRES

Sensible à l'actualité économique et politique, l'activité dans les domaines fiscaux et juridiques s'est révélée globalement très positive en 2017 : nous avons mené une trentaine de missions pour des cabinets ou pour le compte de directions juridiques et fiscales d'entreprises, avec une progression sensible de ces dernières.

L'année a été marquée par le nombre croissant de recherches transfrontalières en Europe (Royaume-Uni, Belgique, Luxembourg, Suisse) pour des postes basés à Paris. L'activité juridique et fiscale s'est aussi considérablement intensifiée en Chine et en Asie du Sud-Est auprès de nos partenaires cabinets d'avocats internationaux. Le développement des fonctions supports (Business Development, Knowledge Management, Office Management...) s'est également poursuivi, notamment dans les grands cabinets d'avocats anglo-saxons.

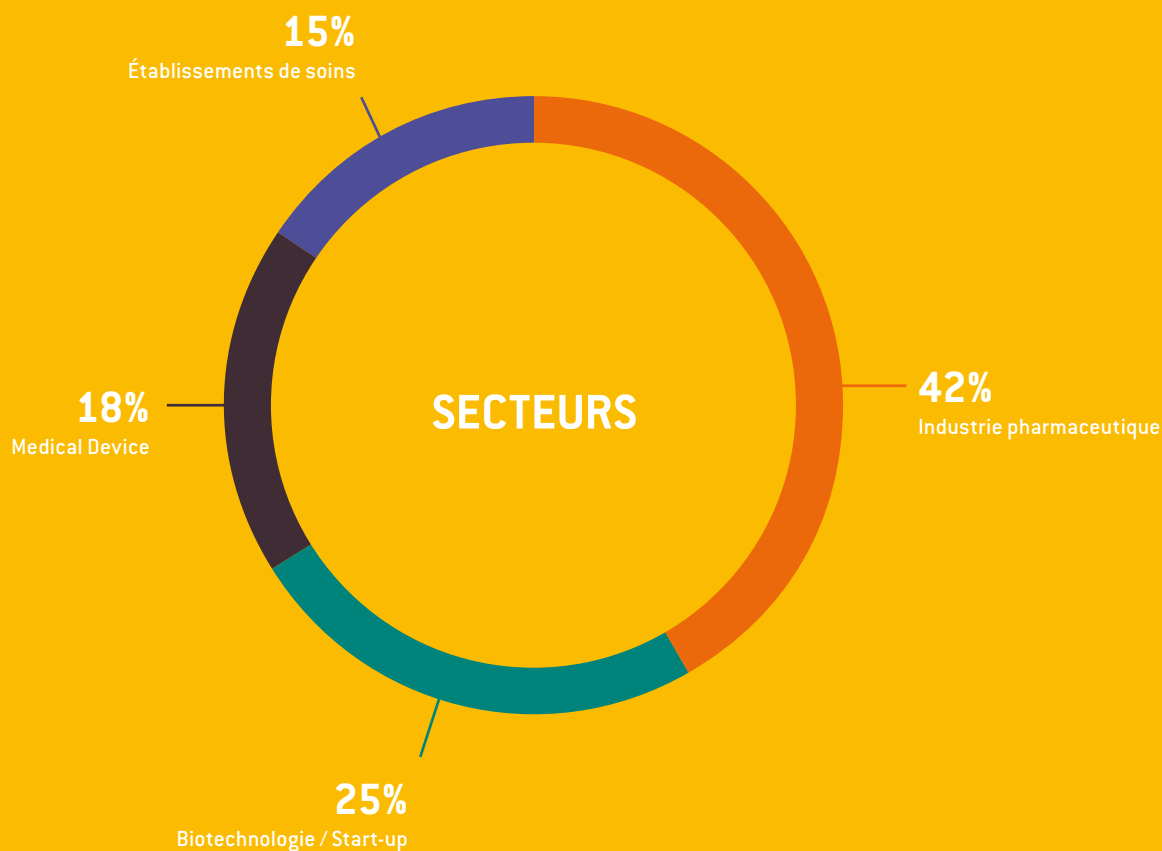




# HEALTHCARE & LIFE SCIENCES

## UNE ACTIVITÉ SOUTENUE, AU CHAMP D'ACTION ÉLARGI

Le secteur de la santé a bénéficié en 2017 d'une activité soutenue, notamment pour les laboratoires et les start-up qui nous ont beaucoup sollicités sur les fonctions de Key Account Managers. Ces recherches témoignent de la volonté des laboratoires de mieux appréhender le monde de l'hôpital et, plus largement, de mieux prendre en compte l'ensemble des interlocuteurs santé dans la promotion de leurs produits (médecins, pharmaciens, personnels paramédicaux et administratifs).



# NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Lincoln est une entreprise engagée, qui entend mettre en œuvre un modèle de développement humaniste, solidaire et créateur de valeur pour tous. Acteurs du monde du travail, nos collaborateurs ont à cœur de s'investir dans notre démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale tout comme dans la vie associative, en apportant leur aide dans l'accès à l'emploi des personnes en difficulté.

## RESPECTER

Notre métier est fondé sur l'humain. Nous nous devons donc d'être particulièrement exemplaires dans les relations que nous entretenons avec nos talents : respecter leur parcours et leurs aspirations, mais aussi respecter notre parole et nos engagements, afin de bâtir des liens de confiance à long terme.

## ÉCHANGER

Rien n'est plus enrichissant que l'échange. C'est pourquoi tout au long de l'année nous initions ou participons à de nombreuses rencontres partout dans le monde afin de partager nos connaissances et débattre sur les sujets du monde du travail et de l'entreprise. Chaque semestre, nous questionnons également les talents que nous rencontrons sur nos méthodes et nos actions afin d'améliorer en permanence la qualité de nos relations.

## ENGAGER

Nous engageons nos entreprises partenaires à nos côtés dans nos actions de promotion de la diversité, de lutte contre les discriminations et de combat pour l'égalité dans l'accès à l'emploi, trois sujets absolument prioritaires pour nous, sur lesquels nous formons et mobilisons l'ensemble de nos collaborateurs en vue d'une transformation profonde des perceptions.



## ACCOMPAGNER

Nous soutenons différentes associations intervenant dans le domaine de l'accès à l'emploi. Nos collaborateurs s'investissent en particulier dans de nombreuses sessions d'accompagnement auprès des seniors et des jeunes lycéens des quartiers en difficulté. Nous sommes également administrateur et membre fondateur de l'association À Compétence Égale qui lutte contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité depuis sa création en 2006.

## PRÉSERVER

Soucieux de la préservation de l'environnement, nous agissons à notre échelle au quotidien : baisse de la consommation de papier, utilisation de papier recyclé, dématérialisation de nos documents de travail, recyclage de nos fournitures... Chaque année nous cherchons à réduire l'empreinte carbone de notre activité.

# PERSPECTIVES 2018 / 2019

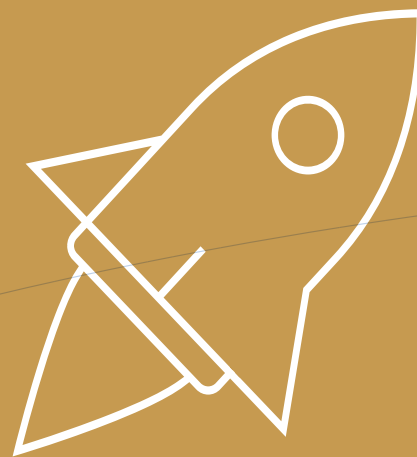
À l'instar de la progression des indicateurs de croissance et des volumes d'investissement, les premiers mois de 2018 annoncent **une tendance très favorable pour l'ensemble des activités de Lincoln**. La transformation à un rythme très soutenu des entreprises et l'accélération de la course à l'innovation génèrent une recherche massive de nouveaux talents. Ce phénomène, déjà perceptible en 2017, engendre de réelles pénuries de talents dans certains secteurs et certaines fonctions, tandis que les taux de turnover augmentent. De nombreuses entreprises sont ainsi confrontées simultanément à la difficulté d'attirer de nouveaux talents, à l'allongement des délais de recrutement ainsi qu'à de véritables enjeux de rétention qui s'accompagnent, sur les métiers en forte tension, de premiers signes d'inflation salariale menaçant la productivité.

Grâce aux premiers résultats très concluants de notre transformation digitale en cours, qui nous permettent d'accélérer sensiblement l'ensemble de nos processus, nous sommes en mesure d'apporter des réponses encore plus efficaces à ces tensions de marché. En parallèle de notre accompagnement dans la recherche de talents, nous allons également renforcer notre déploiement de politiques de rétention et de gestion créative de la mobilité interne en délivrant une réponse globale offensive aux problématiques de nos entreprises partenaires.

Cette année est aussi la dernière de notre plan stratégique 2014-2018. Elle va nous permettre de parachever nos objectifs d'internationalisation avec des objectifs de croissance ambitieux en Europe et en Asie. Fusionnées avec succès au sein de pratiques sectorielles, nos activités d'Executive Search, Executive Interim Management et Leadership Advisory vont également nous aider à déployer notre offre de conseil avec une pertinence et une

ingéniosité accrues au service de chaque secteur d'activité. Et l'élaboration, dès 2018, de notre projet stratégique pour la période 2019-2022 va constituer un nouvel élan pour continuer de repenser notre rôle et faire évoluer en profondeur nos conseils et supports au service de la mobilité professionnelle des talents.

***“Continuer d'inventer et de nous réinventer : notre priorité pour rester le partenaire de référence des talents d'aujourd'hui et de demain.”***



BRUXELLES

LILLE

LYON

PARIS

VARSOVIE

HONG KONG

SHANGHAI

SINGAPOUR

#### **PARTENAIRES ERI :**

Allemagne • Australie • Autriche • Danemark • Espagne • États-Unis • Finlande • Inde • Irlande • Luxembourg • Monaco • Pays-Bas • Portugal • Roumanie • Royaume-Uni • Russie • Suède • Suisse • Turquie

---

**EXECUTIVE SEARCH - EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT - ASSESSMENT - LEADERSHIP DEVELOPMENT & COACHING - CAREER TRANSITION**  
Financial Institutions, Private Equity, Consulting, Legal & Tax, Real Estate, Healthcare & Life Sciences, Technologies, Digital & Innovation, Industries, Consumer, Retail & Services.