

Lincoln[®]

TALENT
REPRESENTATION

INSPIRING A WORLD OF TALENTS

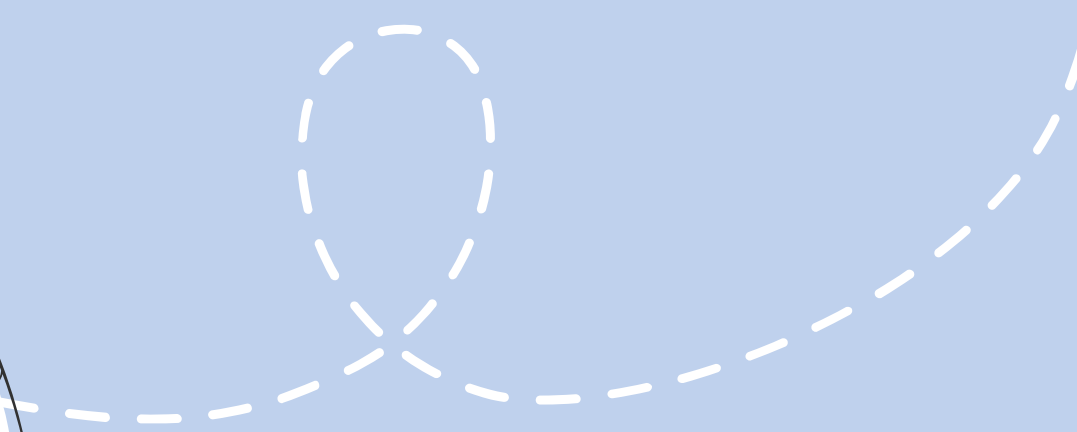
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025
& PERSPECTIVES 2026



SOMMAIRE

- 01 Accompagner les talents
- 02 Présentation de l'entreprise
- 03 Chronologie
- 04 Nos bureaux
- 05 Notre mission

- 06 Lignes d'activité
- 07 Vos valeurs
- 08 Engagement sociétal
- 09 Aperçu du marché
- 10 Une communauté sans frontières
- 11 Nos pôles d'expertise /Nos offres
- 12 Executive Search
- 13 Executive Interim Management
- 14 Leadership Advisory
- 15 Nous contacter



ACCOMPAGNER LES TALENTS

L'année 2025 a confirmé ce qui fait la singularité de Lincoln : notre conviction que la réussite naît de **la rencontre entre le potentiel des Talents et la force de l'accompagnement.**

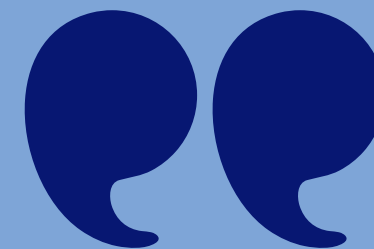
Dans un monde du travail en pleine mutation, marqué par l'émergence de nouvelles technologies, de nouveaux rythmes et de nouvelles aspirations, nous avons donc choisi de rester fidèles à ce qui fait notre force : **la relation.**

**Accompagner un Talent, c'est bien plus qu'identifier une compétence ou un parcours.
C'est comprendre une trajectoire, un potentiel, une intention.**

C'est **tisser**, dans la durée, un lien de confiance fondé sur l'écoute et la compréhension fine des enjeux humains et organisationnels.

Cette proximité, nourrie par la diversité de nos expériences et de nos cultures, nous permet de transformer les transitions professionnelles en histoires de réussite partagées.

Sous l'impulsion de **Jérôme Bouin, CEO** de Lincoln, nous poursuivons notre développement avec une ambition claire : conjuguer performance et sens, et continuer à faire de Lincoln un acteur de référence du conseil en Talent Management, en France comme à l'international.



Jérôme Bouin
CEO Lincoln

Ensemble, nous façonnons des parcours qui ont du sens.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE



Fondée en **1992** et
basée à **Paris**,
France

4

Marques



Bureaux dans **13**
pays, membre du
réseau TES



200 employés
+30 nationalités

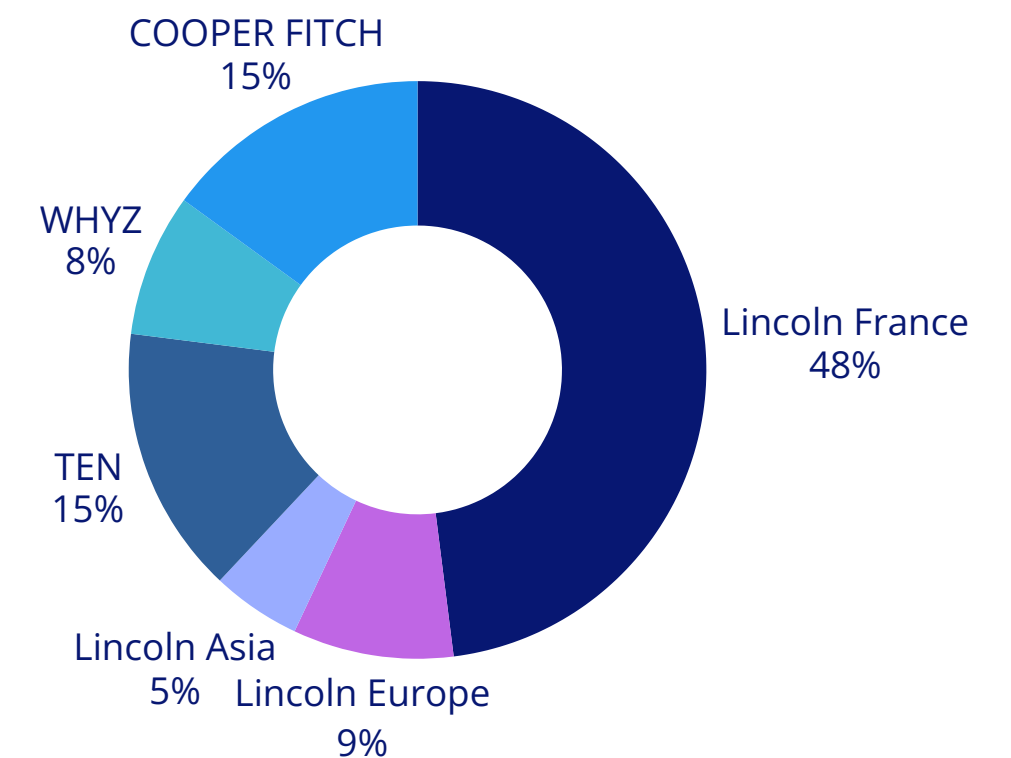


1500 missions
au total

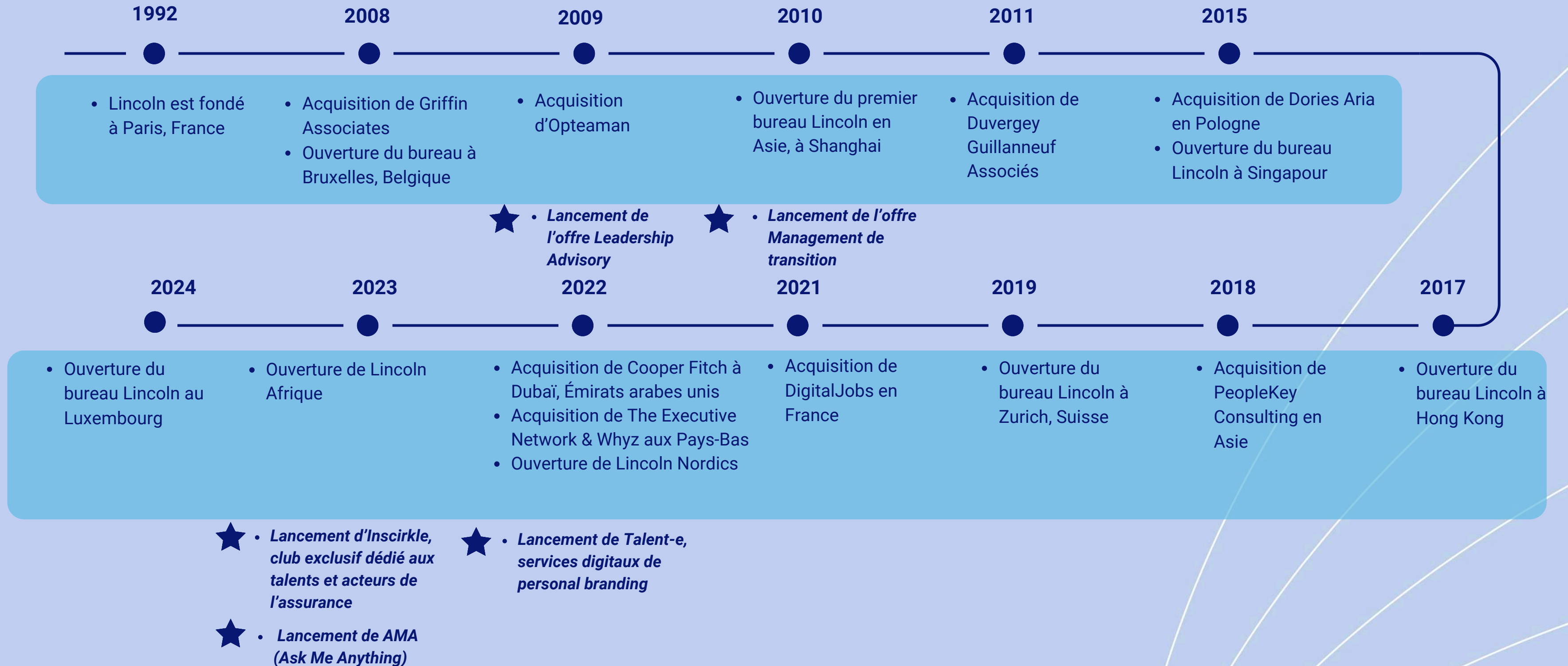


830 clients (dont
370 nouveaux)

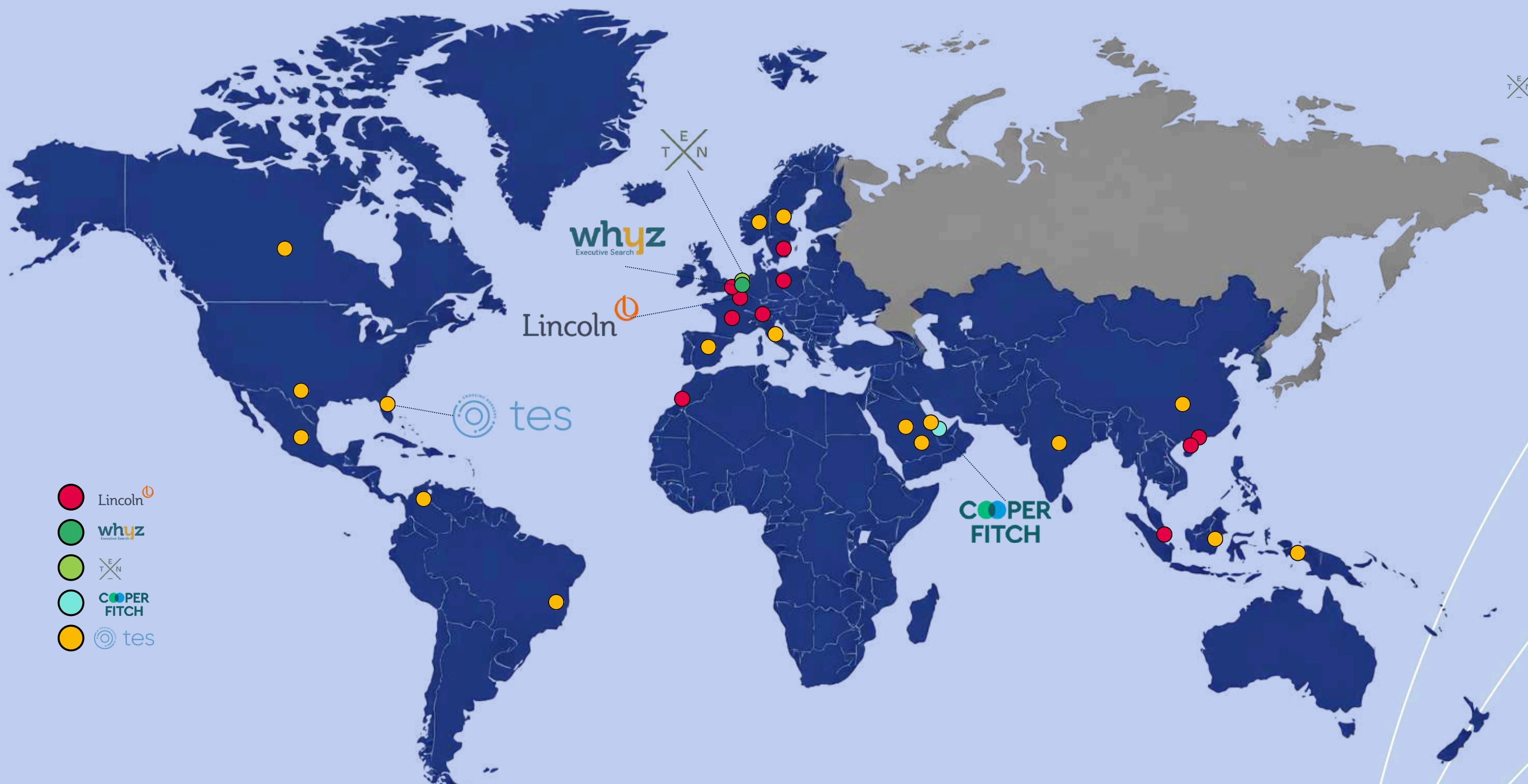
Répartition du chiffre d'affaires 2025



CHRONOLOGIE



NOS BUREAUX



- Lincoln
- whyz
- TEN
- COOPER FITCH
- tes

EUROPE

- Lincoln
- FRANCE, BELGIUM, SWITZERLAND, POLAND, SWEDEN
- TEN whyz
- THE NETHERLANDS
- tes
- ITALY, SPAIN, GERMANY, NORWAY ...

ASIE

- Lincoln
- SHANGHAI, HONG KONG, SINGAPORE
- tes
- CHINA, INDIA, PHILIPPINES

AFRIQUE/MOYEN ORIENT

- COOPER FITCH
- UAE
- tes
- SAUDI ARABIA, UAE
- Lincoln
- MOROCCO ...

AMÉRIQUES

- tes
- USA, MEXICO, CANADA, BRASIL, COLOMBIA ...

UNE COMMUNAUTÉ SANS FRONTIÈRES

Une présence mondiale, un engagement commun : révéler le potentiel des Talents. Notre ancrage local et notre ouverture globale nous permettent d'accompagner les organisations là où elles grandissent, tout en restant proches des réalités de chaque marché.



tes : UN RÉSEAU INTERNATIONAL ÉTENDU

Nous associons l'expertise du marché local à des solutions globales en matière de talents. Nos cabinets indépendants, enracinés dans leurs régions, collaborent de manière transparente pour offrir un leadership exceptionnel adapté aux besoins de votre entreprise. Que vous recherchiez des cadres de haut niveau avec une perspective globale ou des leaders qui comprennent les nuances des marchés locaux, nous fournissons des **solutions personnalisées et agiles qui donnent des résultats.**

NOTRE MISSION

Shaping meaningful careers

Être aux côtés des Talents à chaque étape de leur parcours professionnel. Notre mission est de révéler leur potentiel, **d'accompagner leurs transitions et de construire ensemble une société plus résiliente et inclusive**, en les guidant vers des carrières qui ont du sens. Chez Lincoln, nous croyons que chaque parcours professionnel est unique et mérite un accompagnement personnalisé. Notre approche combine expertise humaine et innovation technologique pour offrir des solutions qui transforment les carrières et révèlent les talents cachés.



NOTRE MISSION

Accompagnement personnalisé des talents à chaque étape de leur carrière, dans tous les métiers et secteurs



- Finance
- Consumer - Retail & Services
- Industries
- Digital & Tech
- Real Estate
- Banking & Insurance
- Human Ressources
- Healthcare & Life Sciences
- Legal, Tax & Compliance



FAIRE DE NOS TALENTS INTERNES NOTRE PREMIER LEVIER D'IMPACT

2025, une année exigeante, mais fondatrice

En investissant résolument dans nos équipes, nous avons renforcé un modèle plus robuste, plus agile et profondément humain

Un modèle où la performance naît du développement de chacun

Chez Lincoln, une conviction :

la qualité de notre accompagnement externe repose sur notre engagement interne

Accélération à l'ère de l'IA

100 % des équipes formées et équipées
Usage **sécurisé** et **responsable**
Lancement d'un **AI Lab** interne

Objectif : Amplifier l'impact en renforçant la relation humaine

Être présent à chaque étape



Recruter • Intégrer • Développer
• Faire évoluer • Fidéliser

En 2025, nous avons franchi un cap :
→ une approche plus **proactive, personnalisée et exigeante** du développement,
au plus près des singularités, des aspirations et des transformations de notre environnement

Cultiver la singularité



Dans un monde qui se standardise, nous faisons un choix clair :

valoriser ce qui rend chacun unique

Programme de développement (6 à 9 mois) :

=> Se connaître • S'aligner • Affirmer sa posture

OBJECTIF
INVESTIR DANS NOS TALENTS

IMPACT DURABLE

Un modèle plus agile, robuste et humain

Chiffres clés
















- 100 % formés à l'IA
- 1/3 des équipes engagées dans un programme de développement long
- 1 AI Lab dédié à l'innovation à impact humain










LIGNES D'ACTIVITÉ

Depuis 2022, Lincoln a renforcé son positionnement sur la région Europe-Moyen-Orient-Afrique, en parallèle de l'expansion de son empreinte européenne, avec pour objectif stratégique de renforcer sa couverture géographique et de tirer parti des flux croissants de commerce et d'investissement reliant le Moyen-Orient, l'Europe et l'Afrique.

Entité	Date d'acquisition	HQs	Ligne d'activité	Strategic Fit
	2009		Leadership Advisory	L'entreprise proposait du conseil en leadership, une activité que Lincoln souhaitait développer. Opteaman disposait d'un savoir-faire reconnu et de bureaux à Lyon et Lille
Duvergey Guillauneuf Associés	2011		Leadership Advisory	Société spécialisée en assessment, acquise pour renforcer l'activité de conseil en leadership
	2015		Executive Search	Expansion à Varsovie, marché clé pour les entreprises françaises avec de fortes perspectives de croissance
	2018		Executive Search	Acquisition d'un acteur disposant d'une expertise locale solide et d'un fort potentiel
	2021		Executive Search	Renforcement de la présence dans les secteurs Tech & Digital
	2022		Executive Search	Expansion stratégique au Moyen-Orient
	2022		Executive Search	Expansion sur le marché néerlandais

ACQUISITIONS

Inorganic

Entité	Date de Lancement	HQs	Ligne d'activité	Strategic Fit
Lincoln Brussels	2009		Executive Search	Expansion vers un marché proche avec une langue et une culture similaires
Lincoln Shanghai	2010		Executive Search	Un associé basé à Paris s'est installé à Shanghai et y a ouvert un bureau (opportunité de développement)
Lincoln Asia	2015		Executive Search	Matthieu Beurain s'est installé en Chine afin de développer les activités en Asie
Lincoln Switzerland	2019		Executive Search	Renforcement de la couverture géographique en Europe
Lincoln Stockholm	2022		-	Expansion géographique pour accompagner un contrat majeur avec Capgemini
Lincoln Africa	2023		Executive Search	Première implantation sur le continent africain
Lincoln Luxembourg	2024		Executive Search	Renforcement de la couverture géographique en Europe

GEOGRAPHICAL EXPANSION

Organic

NOS VALEURS

Agir avec
audace,
ensemble

Créer un impact réel

Nous travaillons main dans la main, guidés par la conviction, la curiosité et la détermination de faire une différence concrète pour les Talents. Nous favorisons l'innovation, encourageons les initiatives audacieuses et adoptons une prise de risque maîtrisée pour construire un avenir prospère.

Éclairer avec
générosité

**S'engager avec
passion et énergie**

La communauté des Talents est au cœur de notre identité. Nous partageons ouvertement notre expertise et adoptons une approche personnalisée pour offrir une expérience professionnelle de la plus haute qualité. Nous visons à avoir un impact positif sur la communauté qui nous entoure et à contribuer à une société plus équitable — telle est l'essence de Lincoln.

Modèle de
responsabilité

**Être un partenaire de
confiance**

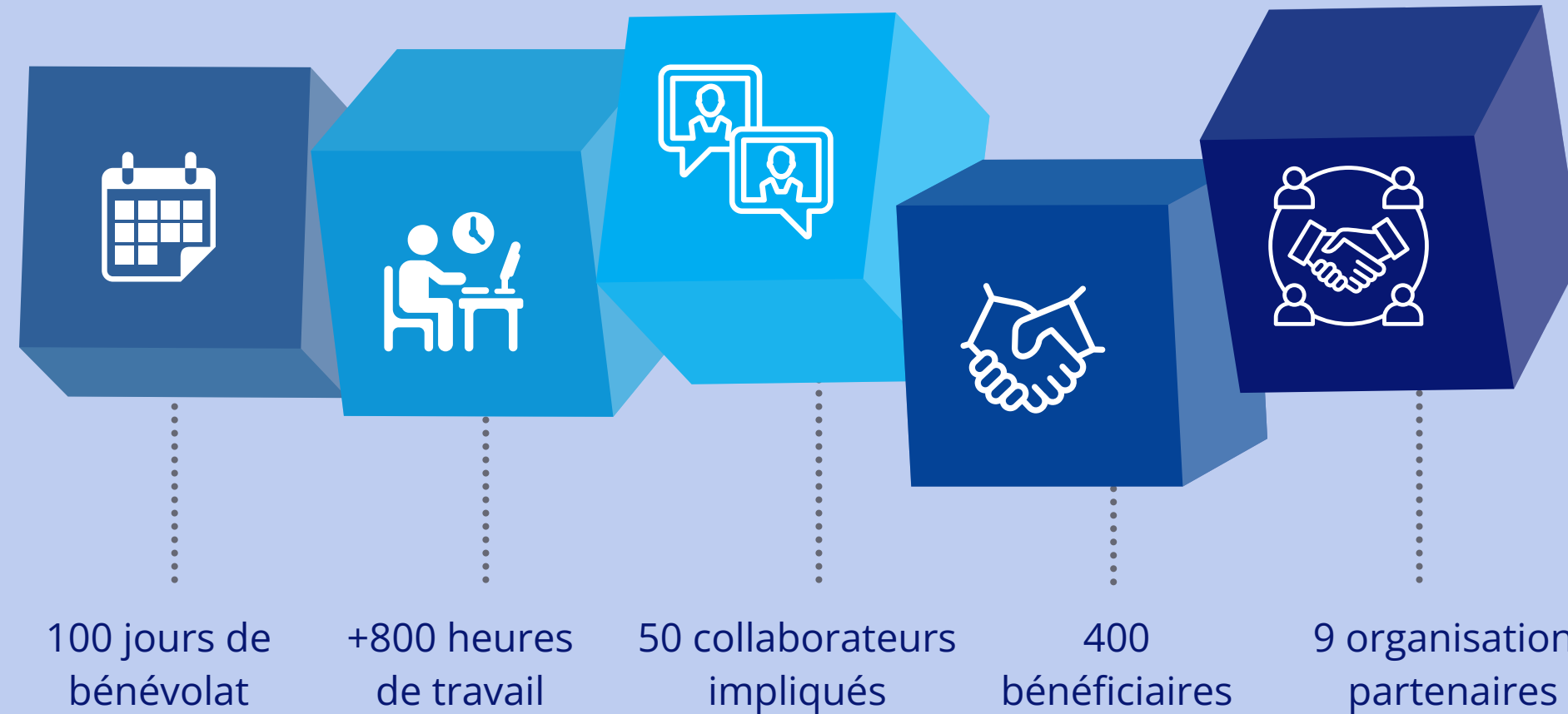
Nous sommes profondément engagés et partageons une responsabilité collective envers la communauté des Talents. Grâce à l'accompagnement que nous apportons et aux actions que nous menons, nous nous efforçons de soutenir, valoriser et accompagner leur développement. Nous incarnons pleinement cette mission et agissons de manière responsable, dans l'intérêt des Talents comme de l'entreprise.

Faire grandir les
talents

**Construire des
relations durables**

Nous construisons et entretenons des relations de long terme avec les Talents et au sein de la communauté Lincoln, permettant à chacun de grandir, évoluer et s'épanouir dans un environnement en constante évolution. Le développement, la formation et le soutien sont au cœur de notre engagement.

ENGAGEMENT SOCIÉTAL



*Dernières données actualisées en 2024

Lever les freins à l'emploi des plus de 50 ans

Bienvenue.co, une communauté d'entraide pour les plus de 50 ans. Travaillant avec bienveillance, optimisme et pragmatisme, en lien avec des programmes et initiatives de soutien aux communautés et aux entreprises confrontées aux enjeux liés à l'âge. Lincoln a également signé la charte du Club Landoy, un collectif d'entreprises engagées qui souhaitent transformer le vieillissement de la population en opportunité.

Former les maîtres d'apprentissage

Pour garantir le succès et l'épanouissement des apprentis, Lincoln a conçu un parcours de formation de 25 heures à destination des maîtres d'apprentissage, afin d'améliorer leurs compétences et d'assurer la réussite des contrats d'apprentissage.



Lincoln est membre fondateur de "À Compétence Égale"

Cette association regroupe des entreprises, des managers, des professionnels RH et des recruteurs engagés à promouvoir l'égalité et la diversité dans l'accès à l'emploi et aux parcours professionnels au quotidien.

PANORAMA DU MARCHÉ

Tensions mondiales

- Guerre commerciale – USA, Chine, Russie
- Conflits – Europe (Ukraine), Moyen-Orient (Palestine, Israël, Iran)
- Incertitude politique en France et en Europe

Indicateurs positifs

Taux de chômage en 2026

5%

Croissance économique mondiale 2026

+3.1%

Les employés n'ont pas changé d'emploi en 2024

81%

Sources : rapport de recrutement BCG 2024 ; enquête mondiale RH 2025 ; rapport RH Analytics 2025



Travail à distance



- Suite à la pandémie, les modes de travail hybrides sont devenus courants
- Recrutement porté par une forte innovation et la digitalisation des processus



Intelligence Artificielle



- Les avancées technologiques sont utilisées dans la recherche de candidats (sourcing via IA & internationalisation du recrutement)
- Amélioration de l'efficacité des processus
- 83 % des dirigeants mondiaux déclarent que l'IA permettra aux employés d'effectuer un travail plus complexe et stratégique plus tôt dans leur carrière



Évolution des candidats



- Demande accrue d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Plus de 160 millions de personnes travaillent en dehors de leur pays d'origine
- 70 % des compétences professionnelles évolueront d'ici 2030

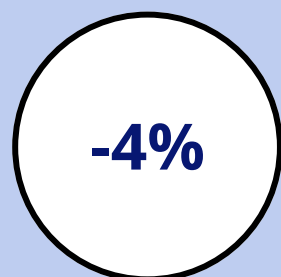


PANORAMA DU MARCHÉ

La contraction du marché des postes de direction observée en 2024 s'est poursuivie tout au long de 2025

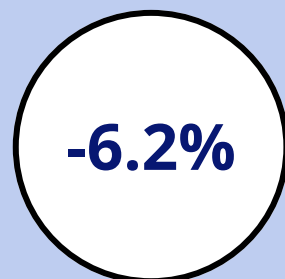


Recrutement de cadres dirigeants en 2024



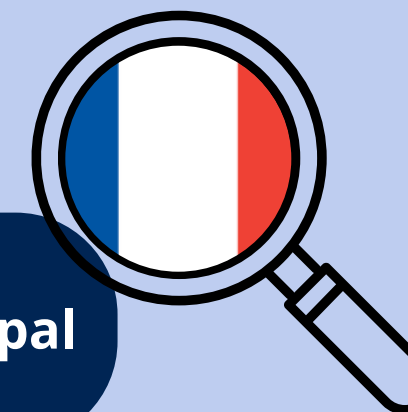
Recrutement de cadres dirigeants en 2025

Après plusieurs années de croissance soutenue, le marché français du management de transition entre dans une phase de ralentissement économique



Management de transition en 2025

Focus France - notre marché principal



Les prévisions pour 2026 restent incertaines mais indiquent une amélioration

Le climat des affaires s'est amélioré au quatrième trimestre 2025, en particulier dans l'industrie

La reprise de l'investissement des entreprises au troisième trimestre 2025 devrait se poursuivre au premier semestre 2026

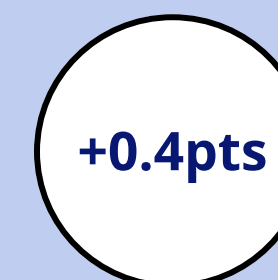
Les intentions de recrutement progressent dans les grandes organisations pour le premier trimestre 2026 (51 % contre 48 % un an plus tôt)



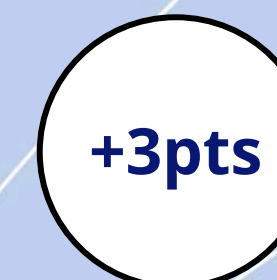
Activité Économique française en 2025



Investissement des entreprises au 1er trimestre 2026



Investissement des entreprises au 2e trimestre 2026



Intention d'embauche vs décembre 2024



2025 – UNE ANNÉE DE TURBULENCES POUR LE MARCHÉ DU RECRUTEMENT

L'année 2025 confirme le ralentissement engagé depuis 2023

-15%

Le chiffre d'affaires des cabinets recule significativement au premier semestre 2025

-4%

Les recrutements de cadres diminuent en 2025

64%

des cabinets jugent leur volume de missions engagées insatisfaisant

Le marché est marqué par

- Une forte pression concurrentielle
- Des négociations tarifaires accrues
- Une internalisation croissante des recrutements

Notre lecture 

**2025 n'est pas une crise structurelle du recrutement.
C'est une phase de régulation après deux années d'emballement.
Les entreprises recrutent moins, mais recrutent mieux.
Les missions sont plus stratégiques, plus sélectives, plus exigeantes.**

Le volume baisse

La valeur attendue augmente

2026 – CAP SUR UNE REPRISE PROGRESSIVE

78%

Des cabinets anticipent une activité stable ou en légère hausse.

+5%

Une reprise modérée des recrutements cadres est attendue en 2026 (projeté).

Les signaux pour 2026 sont plus encourageants.

Le contexte reste exigeant, mais :

- Les difficultés de recrutement restent élevées pour les entreprises.
- Les besoins liés aux transformations (digitalisation, décarbonation, gouvernance) continuent de soutenir la demande
- 2026 sera moins une année de rebond spectaculaire qu'une année de sélection.

Les cabinets capables de :

- Démontrer une vraie valeur conseil,
- Sécuriser leurs processus,
- Renforcer la relation client

Seront les premiers bénéficiaires de la reprise :

- Le marché se normalise.
- Les fondamentaux du recrutement restent solides



Chez Lincoln, nous continuons d'accompagner les talents à chaque étape de leur parcours, en plaçant l'exigence, la confiance et la création de valeur au cœur de nos engagements.

NOS PÔLES D'EXPERTISE



Un environnement en
constante évolution au
service de l'épanouissement
des Talents.



Les Agents de Talents Lincoln
des partenaires inspirants, formés pour donner aux
Talents l'envie d'aller plus loin.

Des pôles d'expertise
qui accompagnent chaque étape du parcours
professionnel des Talents.

Une Communauté
sans frontière qui ouvre les portes aux
opportunités.

NOS OFFRES

Chez Lincoln, nous partons d'une conviction simple : ce sont les talents qui transforment durablement les organisations.

Nous ne nous contentons pas de répondre à des besoins, nous intervenons là où les enjeux sont critiques, là où les décisions engagent l'avenir.

Recherche de dirigeants, management de transition, coaching, évaluation, reconversion : nos expertises s'articulent dans une approche intégrée, pensée pour accompagner chaque moment clé d'un parcours professionnel.

EXECUTIVE SEARCH

Spécialistes reconnus de l'**approche directe**, nous accompagnons les organisations pour recruter leurs dirigeants, experts et talents à fort potentiel.

EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT

Une solution flexible permettant aux entreprises de piloter leurs transformations et de relever leurs défis en mettant à disposition des managers externes expérimentés immédiatement opérationnels.

ASSESSMENT CENTER

Identifier et évaluer les forces et les axes de développement des talents grâce à des outils et méthodologies à la fois scientifiques et technologiques.

COACHING

Proposer un accompagnement individuel, collectif et organisationnel afin d'améliorer la performance, le leadership, la cohésion et de soutenir la croissance de l'entreprise.

OUTPLACEMENT

Accompagner les transitions professionnelles à chaque étape, de la redéfinition des objectifs à la sécurisation de nouvelles opportunités, jusqu'à la préparation à la retraite grâce à un accompagnement sur mesure et stratégique.

FORMATION

Des parcours individuels et collectifs sur-mesure à l'impact direct et durable pour répondre aux besoins de formation en management et en ressources humaines

EXECUTIVE SEARCH



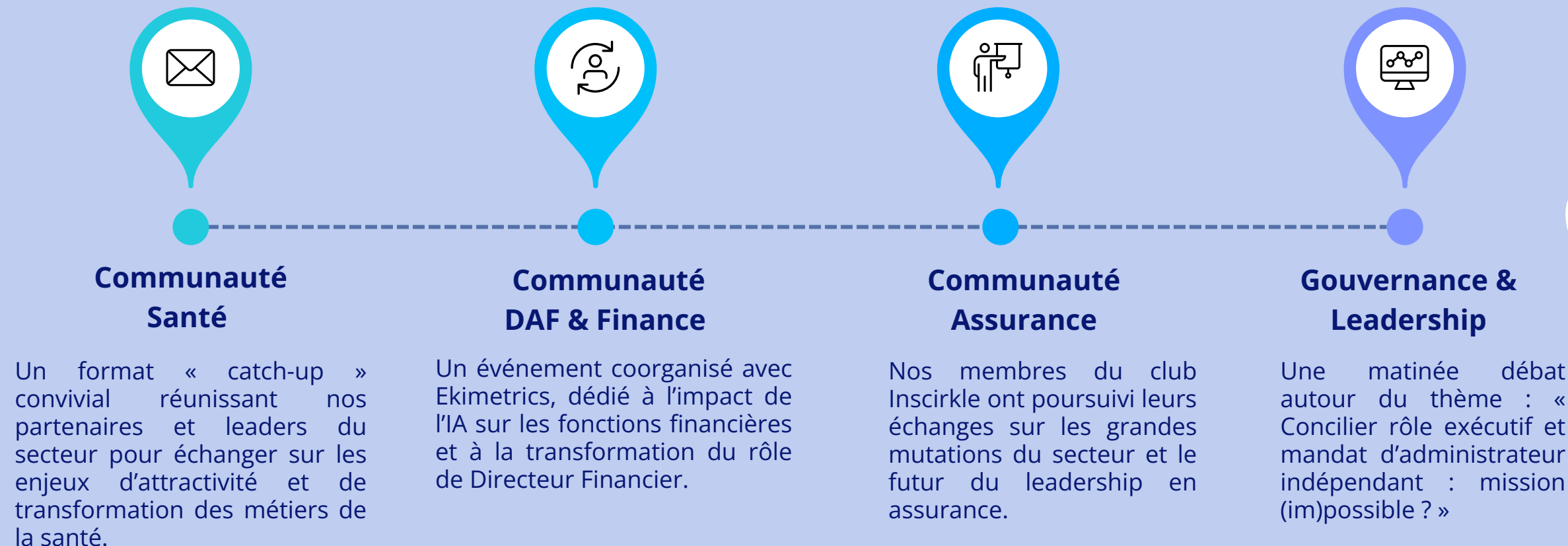
Lincoln est spécialisé dans la recherche par approche directe de talents, sur des profils de managers, de cadres dirigeants et d'experts.

Nous intervenons pour des clients de tailles et de secteurs variés à l'international.

Nous identifions les candidats dont le profil et l'expérience sont conformes aux attentes du client et nous menons une évaluation individuelle des compétences techniques, comportementales et du potentiel, afin de conseiller notre client pour recruter les meilleurs candidats possibles pour ses besoins actuels et futurs. Nos consultants sont experts dans leur domaine d'intervention et détiennent un savoir-faire en management de projet.

En 2025, Lincoln a mis le cap sur l'animation de ses communautés de Talents. Au-delà du recrutement, notre mission est de faire vivre des écosystèmes d'échanges et de réflexion, où dirigeants, experts et décideurs partagent leurs visions du monde qui vient.

Cette année, plusieurs **rendez-vous phares** ont rythmé la vie de nos communautés :



Ces rencontres nourrissent notre compréhension des marchés et **renforcent le lien entre les Talents, les entreprises et les enjeux de transformation.**

Parce que recruter, c'est avant tout comprendre, connecter et faire grandir les communautés de Talents.

EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT

MAINTIENT SA CROISSANCE 

En 2025, Lincoln Transition confirme sa position de référence sur le marché du management de transition, avec une croissance à deux chiffres et un **renforcement stratégique** de son équipe. **L'arrivée d'Alexandra Garnier** à la tête de cette activité marque une nouvelle étape dans notre stratégie de développement.

Lincoln Transition accompagne aujourd'hui les entreprises sur toutes les problématiques **de transformation, de relais managérial et de conduite du changement**. Nos managers de transition interviennent dans des contextes variés : restructuration, digitalisation, croissance accélérée, ou gestion de crise.

+135

Missions réalisées

Accompagnement de transformations majeures

+12 Millions €

Chiffre d'affaires

Acteur majeur du secteur

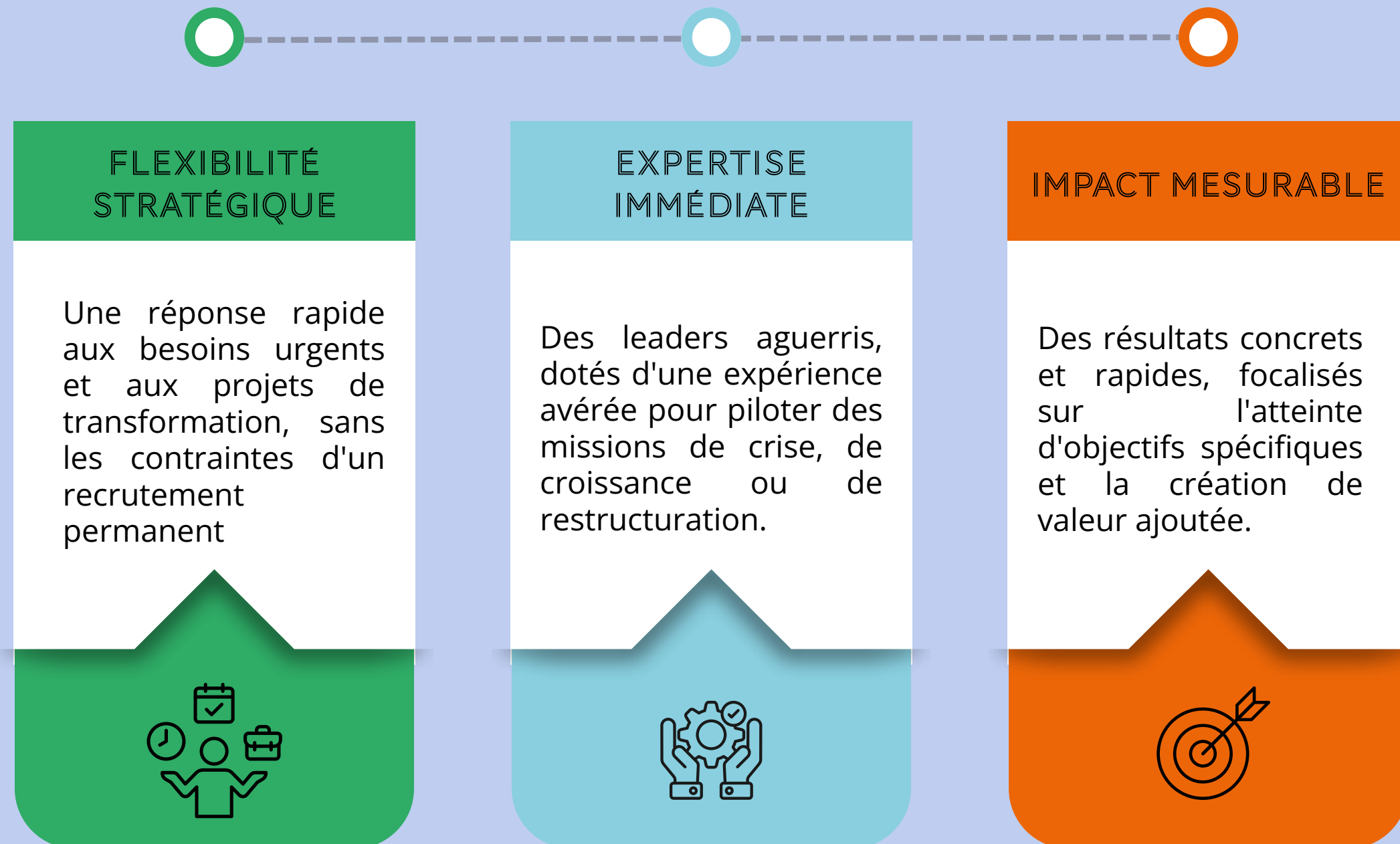


L'excellence managériale au service de la flexibilité et de la transformation



EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT

Dans un environnement en constante évolution, l'**Executive Interim Management** est une solution stratégique pour les entreprises confrontées à des défis complexes ou des périodes de transformation. Lincoln mobilise rapidement des managers expérimentés et opérationnels, capables d'apporter une **expertise pointue** et une vision extérieure pour **mener à bien des missions critiques**.

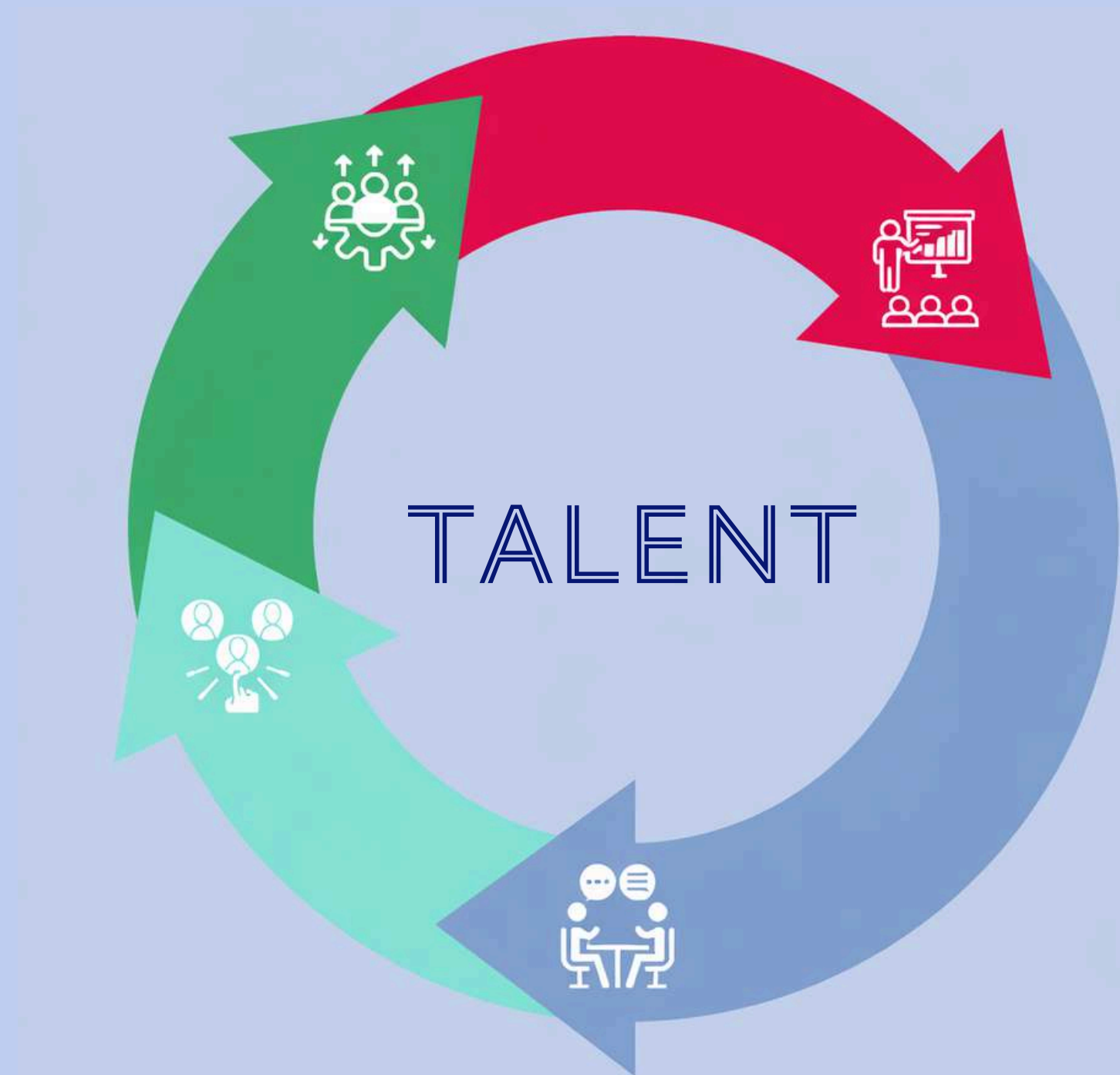


LEADERSHIP ADVISORY

Mieux se connaître, se développer et se réinventer à chaque étape de sa carrière

Formation
Programmes certifiés et sur-mesure

Outplacement
Accompagnement à la transition professionnelle



Coaching
Accompagnement individuel et collectif

Assessment
Évaluation des compétences et potentiels

LEADERSHIP ADVISORY

En 2025, Lincoln a mis le cap sur le développement de son offre Outplacement et accompagnement à la transition professionnelle.

Nos équipes **Leadership Advisory** ont conçu de nouveaux programmes sur mesure pour soutenir les dirigeants et les cadres dans leurs moments clés de transition, de repositionnement et de développement.

L'année a été marquée par le lancement de formats innovants, tels que le **Speed Networking Lincoln** : un dispositif inédit où nos Agents de Talents accompagnent les personnes en transition en facilitant des rencontres ciblées avec des recruteurs, dirigeants et experts de différents secteurs.

Un moment d'échange intense et bienveillant, pensé pour **recréer du lien**, stimuler la confiance et accélérer les rebonds professionnels.



[Scannez le QR code pour revivre l'événement en vidéo]

+30

Entreprises
Accompagnées

- Restructuration,
- Accompagnement post-fusion
- Développement du leadership
- Refonte culturelle



Coaching, formation, assessment, outplacement : un accompagnement à 360° au service des Talents et des organisations.

Chaque mission a poursuivi un même objectif : **Aider les Talents à se redéfinir, à s'accomplir et à transformer les transitions en opportunités durables.**

NOUS CONTACTER



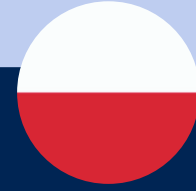
Paris

35 rue du Louvre
75002 Paris
Tél : +33 1 56 59 10 20



Brussels

Park Hill – Jan Emiel
Mommaertslaan 20A
1831 Diegem
Phone : +32 02 223 02 66



Warsaw

Chmielna 73
CIC Innovation Campus
00-801 Warsaw
Phone : +48 691 272 727



Zürich

Seefeldstrasse 69
8008 Zürich CH
Phone : +41 78 335 62 74
Geneva
5 Place des Perrières, 1296
Coppet



Singapore

168 Robinson Road | #12-01
Capital Tower
Singapore 068912



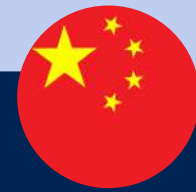
Amsterdam (*Whyz & The Executive Network*)

Rijksstraatweg 426, 2243
CH Wassenaar,
Netherlands
Phone : +331 84 79 21 70



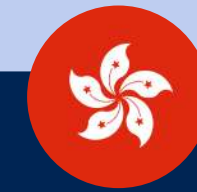
Luxembourg

53 boulevard Royal | L-2449
Luxembourg
mdurant@lincoln-
group.com



Shanghai

Room 503, 5F, Building D,
Lane 458, Madang Road,
Huangpu District
200025 Shanghai
Phone : +86 21 6301 0716



Hong Kong

2/F Dorset House Taikoo
Place 979 King's Road
Quarry Bay Hong Kong
Phone : +852 6826 2053



Dubai

JBC 1, 15th floor, Jumeirah
Lakes Towers,
PO Box 118468, Dubai,
United Arab Emirates

Lincoln[®]

